

ورقة حقائق العمال

حقوق العمل للمقيمين الدائمين الشرعيين بموجب قانون الهجرة والجنسية

إذا كنت مقيمًا دائمًا قانونيًا، فإنك تتمتع بحماية معينة من التمييز في التوظيف بموجب قانون الهجرة والجنسية. تشرح ورقة الحقائق هذه الحماية التي تتمتع بها بموجب هذا القانون من التمييز في التوظيف على أساس الجنسية وحالة الهجرة والأصل القومي في:

- التوظيف،
- والفصل من العمل،
- والتعيين في الوظائف،
- وعند إثبات الإذن بالعمل في الولايات المتحدة لصاحب العمل.

الحماية في التوظيف والفصل من العمل والتعيين في الوظائف

إن صاحب العمل الذي يرفض توظيفك، أو يطردك، أو يتركك مقيم دائم قانوني أو بسبب أصلك القومي، قد ينتهك القانون. لا يستطيع أصحاب العمل بشكل عام استبعاد المقيمين الدائمين الشرعيين، أو قصر الوظائف على المواطنين الأميركيين فقط، أو رفض توظيف شخص لأنه ولد في بلد آخر.

الحماية عندما يقوم صاحب العمل بالتحقق من الإذن بالعمل الخاص بك

عند بدء عمل جديد، يجب على أصحاب العمل استخدام [النموذج I-9](#) للتحقق من إذن العمل الخاص بك، والمعروف كذلك باسم تصريح العمل الخاص بك. يستخدم بعض أصحاب العمل أيضًا نظام [E-Verify](#). إذا كان صاحب العمل يعاملك بشكل مختلف عند التحقق من إذن العمل الخاص بك بناءً على جنسيتك أو وضعك في الهجرة أو أصلك القومي، فقد يكون صاحب العمل [مخالفًا للقانون](#) بذلك. قد يكون صاحب العمل ينتهك القانون إذا قام بما يلي:

⊗ يطلب منك إثبات حالة الإقامة الدائمة القانونية الخاصة بك أو USCIS/A #للمنموذج I-9.

⊗ يطلب منك إظهار مستند محدد للنموذج I-9، مثل بطاقة الإقامة الدائمة أو "البطاقة الخضراء".

⊗ يرفض قبول المستندات الصالحة التي قررت إظهارها للنموذج I-9.

⊗ يطلب منك إظهار المزيد من المستندات مما هو ضروري للنموذج I-9.

⊗ يطلب منك إظهار الوثائق عندما لا يكون ذلك مطلوبًا. إذا قررت إظهار بطاقة إقامة دائمة صالحة عند بدء عملك، لا يمكن لصاحب العمل أن يطلب منك مستندًا جديدًا عندما تنتهي صلاحية بطاقة الإقامة الدائمة لاحقًا.

⊗ يطلب منك المزيد من الوثائق عند استخدام E-Verify. يجب على أصحاب العمل إدخال المعلومات من النموذج I-9 الخاص بك عند استخدام E-Verify.

عندما يقوم صاحب العمل بالتحقق من إذن العمل الخاص بك، يمكنك اختيار الوثائق المقبولة التي تريد تقديمها. لا ينبغي لصاحب العمل أن يقرر ذلك نيابة عنك.

مزيد من المعلومات حول [النموذج I-9](#) للمقيمين الدائمين الشرعيين

الحماية من الانتقام

بعض الأمثلة على المستندات التي يمكن للمقيم الدائم الشرعي أن يقرر إظهارها في النموذج I-9

- بطاقة هوية صادرة عن الولاية + بطاقة الضمان الاجتماعي غير المقيدة
- بطاقة الإقامة الدائمة – بما في ذلك البطاقات التي تم تمديدتها بعد تاريخ انتهاء الصلاحية الموجود على البطاقة، مع خطاب تمديد I-797
- جواز سفر أجنبي يحمل ختم I-551
- جواز سفر أجنبي يحمل تأشيرة هجرة قابلة للقراءة آليًا مع رمز I-551
- نموذج I-94 مع صورة وختم I-551

أنت أيضًا محمي من الانتقام. إذا تحدثت مع قسم حقوق المهاجرين والموظفين (IER) التابع لقسم الحقوق المدنية بشأن مشكلة في العمل، أو قدمت شكوى إلى قسم حقوق المهاجرين والموظفين (IER)، أو شاركت في تحقيق، أو تحدثت لحماية حقوقك أو حقوق شخص آخر، فلا يمكن لصاحب العمل استخدام ذلك في:

- ❌ فصلك من العمل
- ❌ تهديدك
- ❌ خفض ساعات عملك أو راتبك
- ❌ اتخاذ إجراءات ضارة أخرى

اتصل بقسم حقوق المهاجرين والموظفين التابع لقسم الحقوق المدنية في الحالات التالية:

- 🔗 رؤية إعلان عن وظيفة يقتصر التوظيف فيها على المواطنين الأمريكيين وتعتقد أنه لا يوجد سبب قانوني لذلك.
 - 🔗 لا يقوم صاحب العمل بتوظيفك، أو يقوم بفصلك من العمل، لأنك مقيم دائم قانوني، أو بسبب أصلك القومي.
 - 🔗 لا يسمح لك صاحب العمل بإظهار الوثائق المقبولة من اختيارك عند إثبات إذن العمل الخاص بك.
 - 🔗 يطلب صاحب العمل منك تقديم مستندات عندما لا تكون مطلوبة. على سبيل المثال، إذا طلب صاحب العمل الحالي منك الحصول على بطاقة إقامة دائمة جديدة عند انتهاء صلاحية البطاقة.
 - 🔗 ينتقم صاحب العمل منك لأنك تدافع عن حقك في العمل الذي يحميه هذا القانون.
- وقد تحظر أيضًا قوانين فيدرالية أو قوانين أخرى تابعة للولاية التمييز على أساس الجنسية، أو حالة الهجرة، أو الأصل القومي. على سبيل المثال، تقوم [لجنة تكافؤ فرص العمل](#) بتطبيق قانون توظيف يحمي العمال من التمييز على أساس الأصل القومي.

قسم الحقوق المدنية، قسم حقوق المهاجرين والموظفين (IER)

اتصل بالخط الساخن للعمال على الرقم **1-800-255-7688** | الهاتف النصي 1-800-237-2515

يمكن أن تكون المكالمات مجهولة الهوية، وتتوفر خدمات لغوية مجانية.

القانون الذي يطبقه قسم حقوق المهاجرين والموظفين (IER) موجود في [قانون الولايات المتحدة \(USC\) البند 1324b](#).

لمعرفة المزيد، قم بزيارة justice.gov/ier

