



瞭解你的權利！

E-Verify 須知

E-Verify 是一款基於互聯網，由美國政府運行的程序。雇主使用 **E-Verify** 來確認他們的雇員是否可以合法工作。當你向一個使用 **E-Verify** 的雇主申請工作時，該雇主應該通知你他們使用 **E-Verify**。如果你的雇主使用 **E-Verify**，你則有某些權利。

E-Verify 是如何作業的

- E-Verify 將你的 I-9 表格上面的資料與你的移民、社會安全和其他政府記錄中的資料進行對比。
- 如果資料吻合，E-Verify 將確認你可以合法工作。
- 如果資料不吻合，你的雇主必須讓你知道了問題，並給出如何解決問題的書面說明以及聯絡政府的截止日期。
- 如果你在 I-9 表格上面附有你的電子郵件地址，E-Verify 會直接向你發送包含問題相關說明的電子郵件。

雇主不能：

- 在你被雇用前並且還未填完你的 I-9 表格之前檢查你在 E-Verify 裡面的資料。
- 使用 E-Verify 再次確認。
- 在你已經填完你的 I-9 表格之後，只因為你還沒收到社會安全號碼，而拒絕讓你工作。

在解決關於

E-Verify 的問題時

E-Verify 你所擁有的權利

當你在處理你的 E-Verify 問題時，你的雇主不能：

- 解雇你
- 暫停你的工作
- 讓你等候開始工作或參加培訓的時間
- 嘗試讓你辭職
- 扣減你的工作時間
- 拒絕支付你的工作報酬



如果你有工作的權利，別讓任何人剝奪了它。

關於你的 E-Verify 個案事宜，
請撥打 E-Verify 諮詢專線

1-888-897-7781

(可提供語言翻譯)

www.dhs.gov/everify

請打電話聯繫 OSC，如果：

- 你的雇主僅針對移民、來自某個國家或看上去像“外國人”的雇員使用 E-Verify
- 當你在處理 E-Verify 的問題時，你的雇主不讓你工作或採取其它針對你的行動
- 雇主要求你為了 I-9 表格和 E-Verify 提供某特別文件，而不是你的自選文件

員工熱線: 1-800-255-7688 或 1-800-237-2515 (聽障專線)

(可提供語言翻譯)

www.justice.gov/crt/about/osc