



## اپنے حقوق کو جانیں!

### اپنے کام کرنے کے حقوق کے بارے میں جانیں

یو ایس ڈیپارٹمنٹ آف جسٹس کے سول رائٹس ڈویژن کا ایک دفتر اس بات کو یقینی بنانے کے لیے ہے کہ آجریں ایسے ملازمین کے خلاف ان کی قومیت یا امیگریشن کی صورتحال کی بنیاد پر امتیاز نہ برتیں جنہیں امریکہ میں کام کرنے کی اجازت حاصل ہے۔ اس بنیاد پر کچھ مخصوص کارکنان کو ملازمت سے برطرف کرنا یا ملازمت میں نہ رکھنا کہ ان کا تعلق کسی جگہ سے ہے یا ان کا تعلق وہاں سے ظاہر ہوتا ہے (قومیت سے متعلق امتیاز) یا اس وجہ سے کہ وہ یو ایس کے شہری ہیں یا یو ایس کے شہری نہیں ہیں (امیگریشن کی صورتحال سے متعلق امتیاز)، غیر قانونی ہے۔ قانون کارکنان کو ایسے آجریں سے بھی تحفظ فراہم کرتا ہے جو کام کی اجازت سے متعلق کافی زیادہ دستاویزات کا مطالبہ کرتے ہیں یا امتیازی وجوہات کی بناء پر کام کے جائز اجازت ناموں کو مسترد کر دیتے ہیں۔

### میں کیسے کہہ سکتا ہوں کوئی آجر میرے خلاف امتیاز برت رہا ہے

کوئی آجر قومیت یا امیگریشن کی صورتحال کی بنیاد پر امتیاز برت سکتا ہے اگر وہ آجر:

- یہ مطالبہ کرتا ہے کہ کچھ مخصوص کارکنان "گرین کارڈز" دکھائیں۔
- کچھ مخصوص کارکنان سے I-9 فارم پُر کرنے کے لیے اس سے زیادہ دستاویزات طلب کرے جتنی کی ضرورت ہے۔
- کام کرنے کے درست اجازت ناموں کو مسترد کر دیتا ہے۔
- نام اور سوشل سیکیورٹی نمبر میں مماثلت نہ ہونے کی بنیاد پر مخصوص کارکنان کو کام کرنے کی اجازت دینے سے انکار کرنا۔
- ریفیوجی اور پناہ گزینوں کو اس وجہ سے ملازمت پر رکھنے سے انکار کرنا کیونکہ ان کے پاس سوشل سیکیورٹی نمبرز یا گرین کارڈز نہیں ہیں۔
- صرف امریکی شہریوں کو ملازمت پر رکھنا (تاوقتیکہ یہ قانونی تقاضہ نہ ہو)
- کچھ مخصوص کارکنان سے ملازمتوں کی پیشکش سے پہلے کام کے اجازت نامے والے دستاویزات طلب کرنا۔
- کام کے لیے اجازت یافتہ کارکنان کو ان کے سابقہ بغیر دستاویزات والی حیثیت کے بارے میں دروغ گوئی کرنے کے سبب ملازمت سے نکال دینا، جبکہ دوسرے کارکنان کو ان کے پس منظر کے متعدد پہلوؤں کے بارے میں جھوٹ بولنے پر نہ نکالنا۔

### E-Verify کیا ہے؟

E-Verify ایک الیکٹرانک پروگرام ہے جس کا استعمال کچھ آجریں اس بات کی تصدیق کے لیے کرتے ہیں کہ آیا ان کے ملازمین کو کام کرنے کی اجازت حاصل ہے۔ کچھ استثنیات کے ساتھ، اس پروگرام کا استعمال ملازمت پر رکھے گئے نئے لوگوں کے لیے کیا جاتا ہے۔ E-Verify کا استعمال کسی بھی صورت میں ملازمت کے درخواست دہندگان کے لیے نہیں کیا جانا چاہیے۔ کسی آجر کے ذریعہ E-Verify کا استعمال قومیت یا امیگریشن کی بنیاد پر امتیازی ہوسکتا ہے اگر آجر:

- E-Verify کا استعمال صرف کچھ، تمام کے لیے نہیں، نئے ملازموں کے لیے کرتا ہے؛
- E-Verify کا استعمال صرف کچھ، تمام کے لیے نہیں، پرانے ملازموں کے لیے کرتا ہے (E-Verify کا استعمال عام طور پر صرف ملازمت پر رکھنے کے وقت کیا جانا چاہیے)۔
- ٹینٹیو نان کنفرمیشنز (TNCS) والے کچھ کارکنان کو کام کی اجازت دینے سے انکار کرتا ہے یا ان کے تاریخ آغاز میں تاخیر کرتا ہے جس کے دوران وہ کارکنان اپنے TNCS کو درست کرواتے ہیں۔
- کچھ مخصوص کارکنان کو E-Verify کے "اپنی جانچ" والے نظام کے ذریعہ خود سے جانچ کرنے کو کہتا ہے۔

### اگر آپ کو لگتا ہے کہ آپ یا آپ کا کوئی شناسا اس قسم کے امتیاز کا شکار ہوا ہے تو آپ کو کیا کرنا چاہیے؟

یو ایس ڈیپارٹمنٹ آف جسٹس کے سول رائٹس ڈویژن میں آفس آف اسپیشل کونسل فار امیگریشن ریلیٹڈ ان فیئر ایمپلائمنٹ پریکٹسز (OSC) کو اس کے ورکر ہاٹ لائن نمبر 1-800-255-7688 پر صبح 9 تا شام 5 بجے E.S.T. تک کال کریں۔ (سماعت کی دشواری والوں کے لیے ٹی ڈی ڈی: 1-800-237-2515)۔ آپ کو اپنا نام بتانے کی ضرورت نہیں ہے، اور مترجمین آپ کی مدد کے لیے موجود ہوتے ہیں۔ کسی آجر کے لیے یہ بھی غیر قانونی ہے کہ وہ ہاٹ لائن پر رابطہ کرنے والے کسی شخص کو ڈرائے، دھمکائے، یا اس کے خلاف انتقامی کارروائی کرے۔ مزید معلومات کے لیے، ہاٹ لائن کو کال کریں یا ملاحظہ کریں <http://www.justice.gov/crt/about/osc>