

만약 당신이 잠정적 미 확인증을 받으면 :

만약 당신이 형식 I-9에 제공한 정보가 사회보장청(SSA)에 있는, 혹은 국가 안전보장국(DHS)의 데이터베이스에 있는 정보와 일치하지 않는다면, E-확인 은 잠정적 미확인(TNC) 경고를 발동할 것입니다.

1단계-만약 E-확인이 잠정적 미확인을 발동하면, 고용주는 잠정적 미확인 (TNC) 에 도전할 당신의 선택을 설명하는 E-확인에 의하여 야기된 기록된 잠정적 미확인 (TNC) 경고를 가지고 당신에게 즉시 제공해야 합니다.

2단계-잠정적 미확인 (TNC) 에 도전하기를 선택하든, 그 형식에 싸인을 해서 그것을 고용주에게 돌려주는 그 서류형식에 지적해야 합니다. 만약 당신이 잠정적 미확인(TNC)에 도전하 기를 결정하면, 당신의 고용주는 특별한 설명서와 연락처 정보를 포함한 E-확인에 의하여 문제가 된 관련 서신을 가지고 당신에게 즉시 제공해야 합니다.

3단계 당신은 잠정적 미확인 (TNC) 에 도전하기 위한 적절한 연방 직원 (사회보장청-SSA와 국가 안전보장국-DHS) 를 연락할 관련 경고를 받은 후 연방정부 노동일 8일이 주어집니다.

주: 사회보장국 소견서는 당신의 기록을 고치기 위하여 사회보장국지역사무소를 방문하도록 가르쳐 줄 것입니다. 어찌되었든간에 만약에 당신이 귀화한 시민권자이나 사회보장국에서 당신의 시민권을 확증할 수 없다면 당신은 해결되지 않은 문제를 해결하기 위하여 직접 미국 이민국으로 전화하십시오. 이민국 전화번호는 소견서에 적혀 있습니다.

고용주는 잠정적 미확인(TNC) 에 도전하려는 당신의 결정에 영향을 주지 않으며, 잠정적 미확인(TNC)에 도전하고 있는 동안 당신에게 방해 행동을 취하지 않을 것입니다. 이것은 해고 시키는 것, 징지 시키는 것, 지불금을 가지고 있는 것, 혹은 훈련을 시키는 것, 혹은 당신의 고용에 제반 위반을 포함합니다.

또한 당신의 출신 국가나 이민 신분 때문에 차별을

당했으면,이 핫라인 번호

1-800-255-7688

로 도움을 요청 하십시오.

청각 장애자를 위한 TDD:1-800-237-2515

워싱턴 D.C. 지역 사용 전화 번호: (202) 616-5594

(워싱턴 D.C. TDD: (202) 616-5525)

이민 관련 불공평 고용 관행 담당 특별 법무관실(OSC) 또는 아래의 특별 법무관실(OSC) 주소로 편지를 보내십시오.

Civil Rights Division

Office of Special Council

950 Pennsylvania Ave., NW

Washington, DC 20530

국적, 외모 또는 억양 때문에 취업을 거절당하거나 해고되었을 경우에는 차별에 대해 특별 법무관실(OSC)에 고발할 권리가 있습니다. 특별 법무관실(OSC)은 차별로 인해 실직한 일자리를 얻도록 당신을 도와드릴 수 있습니다. 당신은 또한 일을 하지 못한 기간에 대한 보수를 받을 수 있습니다.

만약 고용주가 노동 허가를 미국에서 일할 수 있는 합법적인 권리의 증거로 인정하지 않거나 또는 고용주가 단지 미국 시민이나 영주권자만을 고용하기 때문에 고용을 거절 하거나 해고하였을 경우에는 고용주는 법을 위반하는 것입니다. 당신은 고용주에게 위에 있는 합법적인 노동 서류 목록을 보여주어야 합니다. 만일 그래도 고용주가 특정 문서를 보기를 고집하거나 또는 당신을 고용하기를 거절할 경우에는 즉시 특별 법무관실(OSC)에 전화 하십시오.



당신은 일할 권리를 가지고 있습니다.

누구도 그 권리를 빼앗지 못하도록 지키십시오.

당신에게 도움이 될 실제로 있었던 이야기



당신에게 도움이 될실제로 있었던 이야기

본 소책자에는 네 사람의 이야기가 실려 있습니다. 이 사람들은 일자리를 찾았으나 거절 당했습니다. 네 사람 모두 미국에서 일할 권리를 가지고 있었으나 말도 안되는 것을 요구하는 고용주에 의해 차별 대우를 받았습니다.

그러나 가장 중요한 것은 이 사람들은 스스로 대항하였다는 것입니다. 그들은 미국에서 일할 권리가 있다는 것을 알았고 그들을 도울 수 있는 사람들에게 사정을 말하였습니다. 당신도 그렇게 할 수 있습니다.



“저는 한국에서 항공기 조종사 교육을 받았습니다.

저는 한 미국 항공사의 객실 승무원으로 일하고 있다가 조종사 자리가 생겨 지원을 하였습니다. 그러나 저의 고용주는 모든 조종사는 미국 시민이어야

한다고 말했습니다. 저는 이 직장에서는 도저히 승진할 수 없다고 생각하였습니다. 그런데 한 친구가 저에게 일어난 일은 불법이라고 말해주었습니다. 그녀는 이민 관련 불공정 고용담당 특별법무관실에 전화를하라고 말했습니다. 그곳에는 무료로 도와주는 변호사들이 있었습니다. 저는 전화를 했고 그들이 조사를 하여 저는 지금 조종사로 일하고 있습니다.



“제가 패션을 재단하던 드레스 공장은 아시아계

종업원에게만 노동허가 입증 자료를 요구하였습니다. 매니저는 우리가 합법적인지 확인하기 원한다고 말했습니다. 그는 월남에서 온 제 친구를 해고하였는데, 그 이유는 그녀가 합법적인 영주권자임에도 불구하고 연장된 임시 영주권을 보여줄 수 없었기 때문입니다. 그녀는 부양할 가족이 있었는데 너무나도 답답하여 이웃

에게 일어난 일을 이야기하였습니다. 그 분의 아들은 이민변호사였는데 그녀에게 일어난 일이 불법이라는 사실을 말해 주었습니다. 그는 워싱턴의 법무부 소속 사무실을 하나 소개해 주었습니다. 그들은 무료로 서비스를 제공한다고 하였으며 따라서 그녀는 전화를 하였습니다. 그들은 그녀의 케이스를 조사하였으며 그녀는 일자리를 되찾은 것뿐만 아니라 그동안의 급료도 지급받았습니다. 이제 그녀는 모든 사람들에게 필요한 전화번호를 알려줍니다.”



“저는 중국을 떠났을 때에 망명허가를 받았으며

컴퓨터 프로그램 분야에서 받은 교육을 미국에서 활용하기를 원했습니다. 저는 캘리포니아에 있는 한 방위 산업체에 취업키 위해 면접시험을 봤습니다. 이 일자리는 보안허가를 요구하지 않았습니다. 그러나 인사부장은 제가 미국 시민이 아니기 때문에 모험을 하면

서 채용할 수 없다고 말했습니다. 저는 다니는 교회에서 공정 교육 관행에 대한 강습회에 참여한 적이 있기 때문에 이것이 불법이라는 것을 알았습니다. 저는 특별법무관실의 전화번호를 찾았습니다. 저는 전화를 하였고 그들이 고용주를 접촉함에 따라 저는 지금 일을 하고 있습니다.



“저는 시계공장에 취직하기 위해 지원을 하였으며

신분증으로 운전면허증을 보여주고 노동허가의 증거로서 사회보장 카드를 보여 주었습니다. 공장주가 영주권을 보여 달라고 고집하며 저의 취업을 거절하였습니다. 제시할 서류를 제가 선택할 수 있다는 것을 알았습니다. 그래서 핫라인을 전화를 하여 도움을 요청하였습니다. 저를 위하여 이 문제를 담당할 법무관과 이야기하였으며 그래서 일자리를 얻게 되었습니다.