



Знайте свои права!

Узнайте больше о своем праве на работу

В Подразделении по гражданским правам Министерства юстиции США есть управление, цель работы которого состоит в том, чтобы не допускать дискриминации работодателями лиц, имеющих право на работу в США, на основании их происхождения или статуса иммигрантов. Закон запрещает увольнять или отказываться нанимать сотрудников на основании их происхождения или мнения работодателя об их происхождении (дискриминация по происхождению), либо на основании того, являются ли они гражданами США (дискриминация по иммиграционному статусу). Закон также защищает сотрудников от работодателей, которые требуют слишком много документов, подтверждающих право на работу, или не принимают действительные документы, подтверждающие право на работу, по причинам дискриминации.

Как понять, дискриминирует ли меня работодатель?

Признаками дискриминации работодателем по происхождению или иммиграционному статусу являются следующие действия:

- работодатель требует, чтобы некоторые сотрудники предъявили документ, подтверждающий вид на жительство;
- работодатель просит некоторых сотрудников предоставить больше документов, чем необходимо, при заполнении формы I-9;
- работодатель не принимает действительные документы, подтверждающие право на работу;
- работодатель запрещает некоторым сотрудникам приступать к работе на основании несоответствия данных имени с номером социального обеспечения;
- работодатель отказывается нанимать беженцев и лиц, получивших убежище, из-за того, что у них нет номеров социального обеспечения или документов, подтверждающих вид на жительство;
- работодатель нанимает только граждан США (если только это не является требованием закона);
- работодатель запрашивает у некоторых сотрудников документы, подтверждающие право на работу, прежде чем предложить им работу;
- работодатель увольняет сотрудников, имеющих право на работу, за ложь относительно их предыдущего не подтвержденного документами статуса, но не увольняет других сотрудников за ложь относительно других сведений, касающихся их происхождения.

Что такое E-Verify?

E-Verify – это электронная программа, которую некоторые работодатели используют для того, чтобы убедиться, что их сотрудники имеют право на работу. За некоторыми исключениями эта программа используется для проверки новых сотрудников. E-Verify никогда нельзя использовать для проверки соискателей. Признаками дискриминации по происхождению или иммиграционному статусу со стороны работодателя, использующего E-Verify, являются следующие действия:

- работодатель использует E-Verify для проверки лишь некоторых, но не всех новых сотрудников;
- работодатель использует E-Verify для проверки лишь некоторых, но не всех работающих сотрудников (обычно E-Verify следует использовать только в процессе приема на работу);
- работодатель запрещает некоторым сотрудникам с предварительным несоответствием данных работать или откладывает начало их работы, пока они не исправят предварительное несоответствие данных; ○ работодатель просит некоторых сотрудников выполнить самопроверку посредством системы E-verify Self Check.

Что делать, если вам кажется, что вы или ваш знакомый оказались жертвами подобной дискриминации?

Позвоните на горячую линию Управления специального советника по делам о дискриминации иммигрантов при найме на работу в Подразделении по гражданским правам Министерства юстиции США по телефону **1-800-255-7688, с 9:00 до 17:00 по восточному стандартному времени** (номер для неслышащих: 1-800-237-2515). Вам не нужно сообщать свое имя. Мы предоставляем услуги переводчика. **Закон также запрещает работодателю запугивать, угрожать или применять какие-либо меры в отношении кого-либо за обращение на горячую линию.** Более подробную информацию вы можете получить, позвонив на горячую линию или посетив сайт <http://www.justice.gov/crt/about/osc>.