



瞭解你的權利！

認識你的工作權

我該如何判斷雇主是否在歧視我？

- 雇主對員工的歧視可能是基於民族血統或移民身份，如果雇主：
- 要求某些員工出示「綠卡」。
- 要求某些員工提供多於所需的文件來完成填寫 I-9 表格。
- 拒絕有效的工作授權文件。
- 因為名字和社會安全號碼不吻合而拒絕讓某些員工開始工作。
- 因為難民和政治避難者沒有社會安全號碼或綠卡而拒絕僱用他們。
- 只僱用美國公民（法律要求除外）。
- 在表示會提供工作之前，向某些員工索要工作授權文件。
- 因為其有工作許可的員工就之前的非法移民身份說謊，而加以解僱；然而，並沒有解僱其他為了他們背景上不同事宜而說謊的員工。

E-Verify 是什麼？

E-Verify 是一款電子程序，有些雇主用它來確認他們的員工是否有工作許可。但是在一些例外的情況下，該程序會用在新僱用的員工上。E-Verify 絕不能用於求職者。

雇主在使用 E-Verify 時可能是在進行基於民族血統或移民身份的歧視，如果雇主：

- 使用 E-Verify 檢查某些新員工，而不是所有新員工。
- 使用 E-Verify 檢查某些現有員工，而不是所有現有員工（E-Verify 一般僅在招聘時使用）。
- 拒絕讓某些暫時無法確認身份 (TNCs) 的員工工作，或者在這些員工正在辦理更正他們的 TNCs 時拖延他們開始工作的日期。
- 要求某些員工自行通過 E-Verify 的「自我檢查」系統。

如果你認為自己或你認識的某個人遭受了此類歧視，你該怎麼辦？

請撥打電話給美國司法部民權司的與移民相關不公平就業常規特別顧問辦公室，員工熱線號碼為：**1-800-255-7688**，美國東部時間上午九點至下午五點，（聽障專線：1-800-237-2515）。你無需提供你的姓名，我們並且可以提供口譯人員來協助你。

雇主恐嚇、威脅或者報復任何撥打熱線的人同樣是非法的。請撥打熱線或訪問

<http://www.justice.gov/crt/about/osc> 來獲取更多資訊。