



Biết Rõ Quyền của Quý Vị! Tìm Hiểu Về Quyền Lao Động của Quý Vị

Đơn Vị Nhân Quyền thuộc Bộ Tư Pháp Hoa Kỳ có một văn phòng chuyên trách để đảm bảo rằng doanh nghiệp không phân biệt đối xử với những cá nhân được phép làm việc tại Hoa Kỳ dựa trên nguồn gốc quốc gia hoặc tình trạng di trú của họ. Điều bất hợp pháp là sa thải hoặc từ chối tuyển dụng những người lao động nào đó bởi vì họ nhìn giống hay đến từ một vùng nào (phân biệt đối xử về nguồn gốc quốc gia) hoặc do họ là công dân Hoa Kỳ hay không phải là công dân Hoa Kỳ (phân biệt đối xử về tình trạng di trú). Luật pháp cũng bảo vệ những người lao động khỏi bị các doanh nghiệp yêu cầu quá nhiều giấy tờ cho phép làm việc hoặc từ chối các giấy tờ cho phép làm việc hợp lệ bởi vì các lý do mang tính phân biệt đối xử.

Làm sao tôi có thể biết được là doanh nghiệp đang phân biệt đối xử với tôi?

Một doanh nghiệp có thể đang phân biệt đối xử dựa trên nguồn gốc dân tộc hoặc tình trạng di trú nếu doanh nghiệp đó:

- Yêu cầu những người lao động nào đó phải xuất trình “thẻ xanh.”
- Yêu cầu những người lao động nào đó phải cung cấp nhiều giấy tờ hơn là cần thiết để hoàn tất mẫu I-9.
- Từ chối các giấy tờ cho phép làm việc hợp lệ.
- Từ chối cho phép những người lao động nào đó bắt đầu làm việc dựa trên sự không tương hợp giữa tên và số An Ninh Xã Hội.
- Từ chối tuyển dụng người tị nạn và người tìm nơi cư trú vì họ không có số An Ninh Xã Hội hoặc thẻ xanh.
- Chỉ tuyển dụng công dân Hoa Kỳ (trừ khi đó là một yêu cầu pháp lý).
- Yêu cầu những người lao động nào đó phải cung cấp các giấy tờ cho phép làm việc trước khi đưa ra đề nghị mướn họ.
- Sa thải những người lao động được phép làm việc vì họ đã nói dối về tình trạng không giấy tờ của họ trước đây, nhưng lại không sa thải những người lao động khác vì đã nói dối về các lĩnh vực khác trong lý lịch của họ.

Tìm hiểu về E-Verify (Thẩm Định Điện Tử)?

E-Verify là một chương trình điện tử mà một số doanh nghiệp sử dụng để xác nhận rằng nhân viên của họ được phép làm việc. Trừ một số ngoại lệ, chương trình này được sử dụng cho những người lao động mới được tuyển dụng. E-Verify không bao giờ được sử dụng cho những người nộp đơn xin việc. Việc sử dụng E-Verify của doanh nghiệp có thể mang tính phân biệt đối xử dựa trên nguồn gốc quốc gia hoặc tình trạng di trú nếu doanh nghiệp đó:

- Sử dụng E-Verify chỉ để kiểm tra một số, nhưng không phải tất cả, những người mới được tuyển dụng.
- Sử dụng E-Verify chỉ để kiểm tra một số, nhưng không phải tất cả, những nhân viên hiện hữu (E-Verify thường chỉ nên được sử dụng tại thời điểm tuyển dụng).
- Từ chối cho phép những người lao động nào đó tạm thời không thể xác nhận được lý lịch (Tentative Nonconfirmations (TNCs)) làm việc hoặc trì hoãn ngày bắt đầu làm việc của họ trong khi những người lao động đó đang điều chỉnh TNCs của mình.
- Yêu cầu những người lao động nào đó tự chạy qua hệ thống “Self Check” (“Tự Kiểm”) của E-Verify.

Quý vị nên làm gì nếu nghĩ rằng mình hoặc một ai đó mà quý vị biết đã chịu những hình thức phân biệt đối xử này?

Hãy gọi cho Văn Phòng Luật Sư Đặc Biệt về Những Thi Hành Bất Công Trong Việc Làm Có Liên Quan Đến Di Trú (OSC) thuộc Đơn Vị Nhân Quyền của Bộ Tư Pháp Hoa Kỳ theo số điện thoại Đường Dây Nóng dành cho Người Lao Động **1-800-255-7688, 9 giờ sáng - 5 giờ chiều, E.S.T.** (Đường dây TDD cho người khiếm thính: 1-800-237-2515). Quý vị không phải cung cấp tên, và các thông dịch viên luôn túc trực để hỗ trợ quý vị. **Cũng sẽ là bất hợp pháp nếu doanh nghiệp dọa dẫm, đe dọa hoặc trả đũa bất cứ ai vì đã liên lạc với Đường Dây Nóng.** Để biết thêm thông tin, hãy gọi Đường Dây Nóng hoặc vào trang <http://www.justice.gov/crt/about/osc>.