



Министерство юстиции США

Подразделение по правам иммигрантов и трудящихся

Отдел по гражданским правам

ИНФОРМАЦИЯ О ФОРМЕ I-9 ДЛЯ БЕЖЕНЦЕВ И ЛИЦ, ИЩУЩИХ УБЕЖИЩА

Каждый, кто начинает работу в качестве сотрудника в Соединенных Штатах, заполняет [Form I-9](#) (Форму I-9), государственную форму, которую работодатели используют для проверки Вашей личности и разрешения на работу. Этот флаер имеет целью помочь Вам, лицам, ищущим убежища, и беженцам, заполнить Форму I-9 (Form I-9) и узнать Ваши права в этом процессе. Работодатели, которые дискриминируют Вас на основании Вашего гражданства или национального происхождения в ходе этого процесса, могут нарушать часть Закона об иммиграции и гражданстве. Этот закон о борьбе с дискриминацией содержится в [8 U.S.C. § 1324b](#) (Разделе 8 Кодекса Соединенных Штатов § 1324b), а положения этого закона - [28 C.F.R. Part 44](#) (28 C.F.R. Часть 44).

Предоставьте информацию о себе в Разделе 1 Формы I-9 (Form I-9).

Внесите свое ФИО и другую информацию о себе в Разделе 1. Вы можете попросить кого-нибудь помочь Вам заполнить этот раздел. Вы должны отметить поле, которое указывает статус, дающий Вам разрешение на работу. Беженцы и лица, ищущие убежища, считаются «иностранцами, которым разрешено работать», поэтому проверьте это поле. Рядом с этим полем есть место для даты окончания срока. Поскольку Ваше право на работу является постоянным, внесите «N/A» (что означает «не применяется») в месте для даты окончания срока. Вы можете найти более подробную информацию о заполнении раздела 1 в [Form I-9 instructions](#) (инструкциях к Форме I-9) или путем обращения в [Immigrant and Employee Rights Section](#) (Подразделение по правам иммигрантов и трудящихся) (IER) или [U.S. Citizenship and Immigration Services](#) (Службу гражданства и иммиграции США) (USCIS).

В Разделе 2 Формы I-9 (Form I-9) Вы должны показать документацию работодателя, подтверждающую Вашу личность и разрешение на работу.

В Форме I-9 (Form I-9) есть три списка документов, которые Вы можете показать - [List A](#) (Список А) (документы, подтверждающие Вашу личность и разрешение на работу), [List B](#) (Список В) (документы, подтверждающие Вашу личность) и [List C](#) (Список С)

Вы должны показать своему работодателю свой выбор или документа из Списка А, или нескольких документов из Списка В и Списка С. Согласно [Form I-9 instructions](#) и [regulations](#) (положений и инструкций к Форме I-9) некоторые документы, известные как квитанции, также приемлемые для Формы I-9 (Form I-9) в течение различной продолжительности времени. Вы можете получить дополнительную информацию о требованиях к документам по форме I-9 (Form I-9), связавшись с IER или USCIS, и в Разделе 8 Кодекса Соединенных Штатов § 1324a(b)(1)(A).

Вы имеете право выбрать действующую документацию, которую хотите показать. Вашему работодателю запрещается требовать от Вас указывать конкретные документы на основании Вашего статуса в качестве лица, ищущего убежища, беженца, либо на основании Вашего национального происхождения, а работодатель, который нуждается в конкретных документах, может быть дискриминирован при нарушении закона.



Эта часть закона находится в Разделе 8 Кодекса Соединенных Штатов § 1324b (a) (6). Например, хотя у Вас может быть Документ, подтверждающий право на труд в США на законных основаниях, I-766 (EAD), Вы можете решить взамен предоставить другую документацию, такую как идентификация статуса (документ из Списка В) и неограниченную Карту социального обеспечения (документ из Списка С). Дополнительную информацию о Вашем праве выбора документов можно получить, связавшись с [IER](#).

У Вас может быть несколько видов действительных документов Формы I-9 (Form I-9).

Вы можете показать I-94 для Формы I-9 (Form I-9). Вы либо получите свою карту I-94, или можете распечатать свой I-94 с веб-сайта [Customs and Border Protection](#) (погранично-таможенной службы.)

Если Вы являетесь беженцем, [your I-94 is a receipt](#) (Ваш I-94 является квитанцией) для документа из Списка А, который действителен в течение 90 дней с Вашего первого дня работы. Через 90 дней Вы должны показать или EAD, или несколько документов из Списка В и неограниченную Карту социального обеспечения. Дополнительную информацию об использовании Вашего I-94 беженца можно получить, обратившись в IER и в 8 C.F.R. 274a.2(b)(1)(vi)(C).

Если Вы являетесь лицом, которое ищет убежища, Вы можете использовать свой I-94 в качестве [a permanent List C document](#) (постоянного документа из Списка С), который не имеет даты окончания срока.

Лица, ищущие убежища, и беженцы имеют право на EAD. Если Ваш EAD закончился, но Вы подали заявку на восстановление EAD, Вы можете продолжать работать с существующим EAD. В течение 180 дней после окончания срока действия EAD Вы можете показать свой EAD с уведомлением о получении I-797C, в котором указано, что правительство получило Ваше заявление на восстановление EAD. Дополнительную информацию можно получить, обратившись в IER.

Вы также можете показывать квитанции об [lost, damaged or stolen](#) (утраченных, поврежденных или украденных) документах для работы, продолжительностью более двух дней.

После того, как Вы покажете свою документацию для заполнения формы I-9 (Form I-9), работодателю разрешается снова требовать у Вас документы в отдельных особых случаях. Правила о том, когда работодатель должен снова запросить документы, обсуждаются в [Handbook for Employers](#) (Руководстве для работодателей) и в 8 C.F.R. 274a.2(b)(1)(vii).

Если Вы показали Ваш EAD для Раздела 2, Ваш работодатель попросит Вас показать другой документ до момента истечения срока действия Вашего EAD для заполнения раздела 3 Формы I-9 (Form I-9). Вы можете предоставить действующий документ либо из Списка А, либо из Списка С, например, неограниченную Карту социального обеспечения. Вы можете предъявить новый EAD, но Вам это не нужно.

Если Вы показали неограниченную Карту социального обеспечения для Раздела 2 в качестве доказательства своего разрешения на работу и указали «N/A» на поле с датой окончания срока действия, указанной в Разделе 1 после «иностранец, которому разрешено работать», Вашему работодателю не нужно видеть Ваши документы снова. Работодатели, запрашивающие документы на основании Вашего статуса лица, ищущего убежища, статуса беженца или на основании Вашего национального происхождения, когда это не нужно, могут нарушать закон. Вы можете получить дополнительную информацию по этой части закона, связавшись с IER и в Разделе 8 Кодекса Соединенных Штатов § 1324b(a)(1) или (a)(6).

Вам не нужен номер Вашего Социального страхования, чтобы начать работать.

Если Вы получаете работу, но еще не получили свой номер социального страхования (SSN), [Social Security Administration](#) (Администрация социального обеспечения) инструктирует работодателей о том, что работникам разрешено работать в ожидании SSN.

Ваш работодатель должен заплатить Вам за Вашу работу, даже если Вы все еще ждете свой SSN. Закон «О справедливых трудовых стандартах» (The Fair Labor Standards Act), установленный в Разделе 29 Кодекса США § 201, предоставляет Вам право на оплату за всю работу, которую Вы выполняете.

Если у Вас нет Вашего SSN к моменту начала Вашей работы, оставьте поле SSN в Разделе 1 пустым. Это верно, даже если Ваш работодатель использует E-Verify.

Подразделение по правам иммигрантов и трудящихся (IER)

1-800-255-7688

www.justice.gov/ier

Вызовы могут быть анонимными. Доступны языковые услуги.

TTY 1-800-237-2515

Этот флаер не является окончательным действием органа, не является юридически обязательным и может быть отменен или изменен по усмотрению Министерства в соответствии с действующим законодательством. Этот флаер не устанавливает юридически закрепленных обязательств, кроме тех, которые необходимы в соответствии с применимыми положениями, правилами или обязательными судебными прецедентами.