



Міністерство юстиції США

Підрозділ з прав іммігрантів та робітників

Відділ з цивільних прав

# ІНФОРМАЦІЯ ПРО ФОРМУ I-9 (FORM I-9) ДЛЯ БІЖЕНЦІВ І ОСІБ, ЯКІ ШУКАЮТЬ ПРИТУЛКУ

Кожен, хто починає роботу в якості співробітника в Сполучених Штатах, заповнює [Form I-9](#) (Форму I-9), форму уряду, яку роботодавці використовують для перевірки Вашої особистості і дозволу на роботу. Цей флаєр має на меті допомогти Вам, особам, які шукають притулку, та біженцям, заповнити Форму I-9 (Form I-9) і дізнатися про Ваші права в цьому процесі. Роботодавці, які дискримінують Вас на підставі Вашого громадянства або національного походження в ході цього процесу, можуть порушувати частину Закону про імміграцію та громадянство. Цей закон про боротьбу з дискримінацією знаходиться в [8 U.S.C. § 1324b](#) (Розділі 8 Кодексу Сполучених Штатів § 1324b), а положення цього закону - [28 C.F.R. Part 44](#) (28 C.F.R. Частина 44).

## Надайте інформацію про себе для Розділу 1 Форми I-9 (Form I-9).

Внесіть своє ПІБ та іншу інформацію про себе в Розділі 1. Ви можете попросити кого-небудь допомогти Вам заповнити цей розділ. Вам потрібно відмітити поле, яке вказує статус, що дає Вам дозвіл на роботу. Біженці та особи, які шукають притулку, вважаються «іноземцями, яким дозволено працювати», тому перевірте це поле. Поряд з цим полем є місце для вказання дати закінчення терміну. Оскільки Ваше право на роботу є постійним, внесіть «N/A» (що означає «не застосовується») в місці для вказання дати закінчення терміну. Ви можете знайти більш детальну інформацію про заповнення Розділу 1 в [Form I-9 instructions](#) (інструкціях до Форми I-9) або шляхом звернення в [Immigrant and Employee Rights Section](#) (Підрозділ з прав іммігрантів та робітників) (IER) або [U.S. Citizenship and Immigration Services](#) (Службу громадянства та імміграції США) (USCIS).

## Для Розділу 2 Форми I-9 (Form I-9) Ви повинні показати свою документацію роботодавця, що підтверджує Вашу особу та дозвіл на роботу.

У Формі I-9 (Form I-9) є три списки документів, які Ви можете показати – [List A](#) (Список А) (документи, що підтверджують Вашу особу та дозвіл на роботу), [List B](#) (Список В) (документи, що підтверджують Вашу особу) та [List C](#) (Список С) (документи, що підтверджують Ваш дозвіл на роботу). Ви повинні показати своєму роботодавцю свій вибір або документ зі Списку А, або декілька документів зі Списку В та Списку С.

Відповідно до [Form I-9 instructions](#) та [regulations](#) (положень та інструкцій до Форми I-9) деякі документи, відомі як квитанції, також прийнятні для Форми I-9 (Form I-9) протягом різної тривалості часу. Ви можете отримати додаткову інформацію про вимоги до документів за формою I-9 (Form I-9), зв'язавшись з IER або USCIS і у Розділі 8 Кодексу Сполучених Штатів § 1324a (b)(1)(A).

Ви маєте право вибрати діючу документацію, яку хочете показати. Вашому роботодавцеві не дозволяється вимагати від Вас вказувати конкретні документи на підставі Вашого статусу в якості особи, що шукає притулок, біженця, або на підставі Вашого національного походження, а роботодавець, який потребує конкретні документи, може бути дискримінований при порушенні закону.



Ця частина закону знаходиться в Розділі 8 Кодексу Сполучених Штатів § 1324b (a) (6). Наприклад, хоча у Вас може бути Документ, що підтверджує право на працю в США на законних підставах, I-766 (EAD), Ви можете вирішити натомість надати іншу документацію, таку як ідентифікація статусу (документ зі Списку В) і необмежену Карту соціального забезпечення (документ зі Списку С). Додаткову інформацію про Ваше право вибору документів можна отримати, зв'язавшись з [IER](#).

### **У Вас може бути кілька видів дійсних документів Форми I-9 (Form I-9).**

Ви можете показати I-94 для Форми I-9 (Form I-9). Ви або отримаєте свою карту I-94, або можете роздрукувати свій I-94 з веб-сайту [Customs and Border Protection](#) (прикордонно-митної служби).

Якщо Ви є біженцем, [your I-94 is a receipt](#) (Ваш I-94 є квитанцією) для документа зі Списку А, який дійсний протягом 90 днів з Вашого першого дня роботи. Через 90 днів Ви повинні показати або EAD, або кілька документів зі Списку В і необмежену Карту соціального забезпечення. Додаткову інформацію про використання Вашого I-94 біженця можна отримати, звернувшись в IER і в 8 C.F.R. 274a.2(b)(1)(vi)(C).

Якщо Ви є особою, яка шукає притулку, Ви можете використовувати свій I-94 в якості [a permanent List C document](#) (постійного документа зі Списку С), що не має дати закінчення терміну.

Особи, які шукають притулку, та біженці мають право на EAD. Якщо Ваш EAD закінчився, але Ви подали заявку на відновлення EAD, Ви можете продовжувати працювати з існуючим EAD. Протягом 180 днів після закінчення терміну дії EAD Ви можете показати свій EAD з повідомленням про отримання I-797C, в якому показано, що уряд отримав Вашу заяву для відновлення EAD. Додаткову інформацію можна отримати, звернувшись в IER.

Ви також можете показувати квитанції про [lost, damaged or stolen](#) (загублені, пошкоджені або вкрадені) документи для роботи, тривалістю більше двох днів.

Після того, як Ви покажете свою документацію для заповнення Форми I-9 (Form I-9), роботодавцю дозволяється знову вимагати у Вас документи в окремих особливих випадках. Правила про те, коли роботодавець повинен знову запросити документи, обговорюються в [Handbook for Employers](#) (Керівництві для роботодавців) і до 8 C.F.R. 274a.2 (b) (1) (vii).

Якщо Ви показали Ваш EAD для Розділу 2, Ваш роботодавець попросить Вас показати інший документ до моменту закінчення терміну дії Вашого EAD для заповнення Розділу 3 Форми I-9 (Form I-9). Ви можете надати чинний документ або зі Списку А, зі Списку С, наприклад, необмежену Карту соціального забезпечення. Ви можете пред'явити новий EAD, але Вам це не потрібно.

Якщо Ви показали необмежену Карту соціального забезпечення для Розділу 2 в якості доказу свого дозволу на роботу і вказали «N/A» на місце з датою закінчення терміну дії, зазначену в Розділі 1 після «іноземець, якому дозволено працювати», Вашому роботодавцю не потрібно бачити Ваші документи знову. Роботодавці, що запитують документи на підставі Вашого статусу особи, що шукає притулок, статусу біженця або на підставі Вашого національного походження, коли це не потрібно, можуть порушувати закон. Ви можете отримати додаткову інформацію по цій частині закону, зв'язавшись з IER і у Розділі 8 Кодексу Сполучених Штатів § 1324b(a)(1) або (a)(6).

### **Вам не потрібен номер Вашого Соціального страхування, щоб почати працювати.**

Якщо Ви отримуєте роботу, але ще не маєте свій номер Соціального страхування (SSN), [Social Security Administration](#) (Адміністрація соціального забезпечення) інструктує роботодавців про те, що працівникам дозволено працювати в очікуванні SSN.

Ваш роботодавець повинен заплатити Вам за Вашу роботу, навіть якщо Ви все ще очікуєте свій SSN. Закон «Про справедливі трудові стандарти» (The Fair Labor Standards Act), встановлений в Розділі 29 Кодексу Сполучених Штатів § 201, надає Вам право на оплату за всю роботу, яку Ви виконуєте.

Якщо у Вас немає Вашого SSN до моменту початку Вашої роботи, залиште поле SSN в Розділі 1 порожнім. Це вірно, навіть якщо Ваш роботодавець використовує E-Verify.

### **Підрозділ з прав іммігрантів та робітників (IER)**

**1-800-255-7688**

[www.justice.gov/ier](http://www.justice.gov/ier)

Виклики можуть бути анонімними. Доступні мовні послуги.

TTY 1-800-237-2515

Цей флаєр не є остаточною дією органу, не є юридично обов'язковим і може бути скасований або змінений на розсуд Міністерства відповідно до чинного законодавства. Цей флаєр не встановлює юридично закріплені обов'язки, крім тих, які потрібні відповідно до застосовних положень, правил або обов'язкових судових прецедентів.