



Міністерство юстиції США
Департамент громадянських прав
Відділ прав іммігрантів та працівників

Інформація про працевлаштування українців у США

Українці, які проживають і працюють в США, можуть мати різні громадянства або імміграційні статуси. Ця довідка містить загальну інформацію про трудові права для деяких імміграційних статусів. Зателефонуйте до Департаменту громадянських прав, [відділу прав іммігрантів та працівників](#) на 1-800-255-7688 з питаннями щодо цього документу.

Захист працівників від дискримінації при влаштуванні на роботу

- Роботодавець, який відмовляється найняти Вас через Ваше громадянство або імміграційний статус, хоча у Вас є дозвіл на роботу, може порушувати Закон про імміграцію та громадянство (INA), що міститься в [Секції 8 Своду законів США, § 1324b](#). Дізнайтеся про [дискримінацію на основі громадянства та імміграційного статусу](#) на веб-сайті Департаменту громадянських прав та зверніться до відділу з прав іммігрантів та працівників, якщо Ви вважаєте, що це сталося з Вами.
- Роботодавець, який відмовляється найняти Вас, оскільки Ви з України, може порушувати INA або інші закони. Сайт Комісії з рівних можливостей працевлаштування (EEOC) містить інформацію про [дискримінацію за національним походженням](#). Зв'яжіться з відділом прав іммігрантів та працівників або EEOC, якщо Ви вважаєте, що це сталося з Вами.
- Інші закони також можуть захистити Вас від інших видів дискримінації при працевлаштуванні.

Захист при показі роботодавцю Вашого дозволу на роботу

Коли Ви отримуєте нову роботу, Ваш роботодавець дає Вам [форму I-9](#). Ваш роботодавець попросить Вас заповнити першу частину форми, яка називається Розділ 1. Мета форми I-9 полягає в тому, щоб Ваш роботодавець перевінив Ваше посвідчення особи та Ваш дозвіл на роботу в США. Ви підтвержуєте свою особистість і дозвіл на роботу, представляючи документацію Вашому роботодавцю. Нижче наведено важливі моменти, які слід запам'ятати:

- Ви можете вибрати, яку документацію Ви хочете показати для форми I-9 з [Переліків прийнятних документів](#), які Ваш роботодавець надає Вам разом з формою I-9. Роботодавці не можуть вказувати Вам яку документацію показати.
- Роботодавець, який ставиться до Вас упереджено на основі Вашого громадянства, імміграційного статусу або національного походження може порушувати Ваші права.
- Дізнайтеся більше про обробку форми I-9 з [I-9 Central](#) та [Довіднику для роботодавців USCIS M-274](#).

- Зателефонуйте до [Відділу з прав іммігрантів та працівників Відділу громадянських прав](#) щодо несправедливого ставлення при обробці форми I-9 або якщо у Вас є питання щодо документації, яку Ви можете показати для форми I-9. Наприклад, Ви можете зателефонувати до Відділу з прав іммігрантів та працівників, якщо роботодавець попросить або відхиляє документ, наданий зі [списків прийнятних документів](#). Відділ громадянських справ має більше інформації про [дискримінацію в цьому процесі](#) на [веб-сайті Відділу прав іммігрантів та працівників](#).
- Навіть якщо ви чекаєте на свій номер соціального забезпечення (SSN), ви можете почати працювати до тих пір, поки у Вас є дозвіл на роботу та документація для форми I-9. [Податкова служба \(IRS\)](#), [Управління соціального захисту](#) та [Міністерство національної безпеки](#) надали інформацію про те, як роботодавці можуть наймати та платити працівникам, які чекають на їх SSN.

Інформація для працівників, які отримали дозвіл на роботу через [«Об'єднання заради України»](#)

Робітники, яким надано дозвіл на роботу через «Об'єднання заради України», можуть жити і працювати в США на строк дії цього дозволу.

- Якщо Вам було надано дозвіл на роботу через «Об'єднання заради України», оберіть пункт «Іноземець з правом на роботу» у розділі 1 під час заповнення форми I-9 та введіть дату закінчення терміну дії Вашого дозволу на роботу.
- Ви можете використовувати Документ про дозвіл на роботу (EAD), щоб підтвердити свою особу та дозвіл на роботу для форми I-9, або ви можете представити будь-яку іншу [прийнятну документацію](#) за вашим вибором.
- Якщо Ви надаєте EAD для форми I-9, ви повинні показати документацію, яка показує Ваш дозвіл на продовження роботи після закінчення терміну дії EAD. У цій ситуації Ви [вибираєте прийнятну для ознайомлення документацію](#). Вам не потрібно показувати документ того ж типу, який ви показували, коли Вас найняли. Наприклад, робітники можуть показати новий EAD або I-94, описану нижче.
- Ви можете використовувати свою дійсну I-94 для роботи, якщо вона:
 - (1) перелічує клас прийому українців з умовним дозволом в'їзду UHP АБО
 - (2) перелічує клас умовного дозволу на в'їзд через пункти в'їзду чи в Окружному Офісі (DT) , виданий з 24 лютого 2022 року по 30 вересня 2023 року, і називає Україну як країну Вашого громадянства.

Ви можете використовувати ці варіанти I-94 як "квитанцію", яка підтверджує як Вашу особу, так і дозвіл на роботу. Вони дійсні протягом 90 днів з дня початку роботи, або, в разі повторної верифікації, з дати закінчення терміну дії Вашого старого документа. До закінчення 90 днів Ви повинні показати своєму роботодавцю або EAD, або документ зі списку В і необмежену картку соціального страхування.

Інформація для біженців

Статус біженця дає людині безстроковий дозвіл на проживання і роботу в США.

- Якщо Ви біженець, виберіть «Іноземець з правом на роботу» в розділі 1 при заповненні форми I-9 і введіть «N/A» як термін придатності, навіть якщо у Вас є EAD з терміном придатності.
- Біженці мають право на отримання різноманітних прийнятних документів, у тому числі:
 - державний документ, що засвідчує особу/водійське посвідчення
 - необмежена картка соціального забезпечення
 - EAD
 - I-94 (що для біженців є прийнятною квитанцією, яка показує вашу особу та дозвіл на роботу)

Ви можете знайти Більш детальну інформацію на вебсайті USCIS [I-9 Central](#), в [Посібнику для роботодавців M-274](#) та [Інформації відділу громадянських прав для біженців про форму I-9](#) (також доступна [українською](#) та [російською](#) мовами) на веб-сторінці Розділу «Права іммігрантів та працівників».

- Якщо Ви надасте EAD для форми I-9, Ви повинні показати документацію, яка показує ваш дозвіл на продовження дозволу на роботу після закінчення терміну дії EAD. Існують [певні ситуації](#), коли Ви зможете використовувати EAD після закінчення терміну дії. Ви можете знайти більш детальну інформацію на сторінці Управління з громадянських прав [Біженці мають право на роботу: Інформація для роботодавців](#). Після закінчення терміну дії EAD [Ви вибираєте, яку прийнятну документацію](#) представити. Вам не потрібно показувати документ того ж типу, який Ви показували, коли Вас найняли.

Інформація для заявників та одержувачів TPS

[Тимчасовий захищений статус](#) (TPS) дозволяє комусь жити і працювати в Сполучених Штатах в період, коли країна визнана для участі в програмі TPS.

- Якщо у Вас є TPS або Ви подали заявку на отримання TPS, Ви також можете подати заявку на EAD.
- Ви можете використовувати EAD для підтвердження своєї особи та дозволу на роботу для форми I-9 або будь-яку іншу [прийнятну документацію](#) за вашим вибором.
- Якщо Ви надаєте EAD для форми I-9, Ви повинні показати документи, що підтверджують Ваш дозвіл на продовження роботи після закінчення терміну дії EAD. Існують певні ситуації, коли після закінчення терміну дії на картці Ви зможете використовувати EAD. Більш детальну інформацію Ви можете знайти на веб-сторінці Відділу прав іммігрантів та працівників Управління з громадянських прав [Робітники зі статусом тимчасового захисту: Захистіть своє право на роботу](#) (також доступне [українською](#) та [російською](#) мовами) та на www.uscis.gov/tps. Після завершення терміну дії EAD Ви можете [вибрати відповідну документацію для подання](#). Вам не потрібно показувати документ того ж типу, який Ви показували, коли Вас найняли.

Інформація для законних постійних мешканців

Законне постійне місце проживання дозволяє особі постійно жити і працювати в Сполучених Штатах на основі статусу законного постійного мешканця.

- Якщо Ви є законним постійним мешканцем, виберіть "Законний постійний мешканець" у розділі 1 форми I-9.
- Веб-сайт [I-9 Central](#) та [Довіднику для роботодавців USCIS M-274](#) обговорюють прийнятні документи, на які більшість законних постійних мешканців мають право, зокрема:
 - Посвідчення особи видане установою Штату / посвідчення водія
 - необмежена картка соціального забезпечення
 - закордонний паспорт з печаткою I-551 або [машиночитною імміграційною візою \(MRIV\)](#)
 - I-94 з фотографією і штампом I-551
 - картка постійного мешканця
- Після заповнення форми I-9 роботодавець, як правило, не може попросити законного постійного мешканця надати документи, що підтверджують повторний дозвіл працівника на роботу. Винятком є ситуації, коли Ваша документація вимагає від роботодавця повторно її перевірити, наприклад, закордонний паспорт, що містить або штамп I-551, або MRIV. Коли роботодавці повторно перевіряють цей дозвіл на роботу, Ви можете [показати свій вибір прийнятної документації](#). Вам не потрібно показувати документ того ж типу, який Ви показували, коли Вас найняли.
- Якщо Ви вирішите показати карту постійного мешканця під час початку роботи, [Ваш роботодавець не може попросити переглянути нову](#) або переглянути додаткову документацію, коли вона закінчиться

Міністерство юстиції США, Департамент громадянських прав, відділ прав іммігрантів та працівників (IER)

Гаряча лінія працівників IER 1-800-255-7688

Гаряча лінія роботодавця IER 1-800-255-8155

Понеділок-п'ятниця 9-17 г. за Східним часом

ІЕД надає допомогу безкоштовно. Дзвінки можуть бути анонімними і доступні послуги перекладача.

www.justice.gov/ier | www.justice.gov/crt-espanol/ier

TTY 1-800-237-2515

Листопад 2022 р.