Інформаційна брошура для працівників

Інформація щодо працевлаштування українців у США

Українці, які живуть і працюють у США, можуть мати різне громадянство й імміграційний статус. У цій інформаційній брошурі наведено загальну інформацію щодо прав на працевлаштування, передбачених деякими імміграційними статусами українців.

Зателефонуйте до Відділу прав іммігрантів і працівників, якщо:

- на вашу думку, роботодавець відмовив вам у працевлаштуванні через вашу країну походження, громадянство чи імміграційний статус;
- ви не знаєте, які документи можна використовувати для отримання роботи в США;
- роботодавець відхилив прийнятні документи для працевлаштування.
- Уся допомога, що її надає відділ, є безоплатною, так само як і мовні послуги під час телефонних розмов.

Із запитаннями щодо цієї інформаційної брошури звертайтеся до **Відділу прав іммігрантів і працівників** Управління громадянських прав за номером **1-800-255-7688**.

Захист прав працівників під час працевлаштування

Якщо роботодавець відмовляється працевлаштувати вас через ваше громадянство або імміграційний статус, попри те, що ви маєте дозвіл на роботу, ймовірно, порушує Закон про імміграцію та громадянство (Immigration and Nationality Act), наведений у § 1324b 8 тому Кодексу законів США (U.S.C.). Ознайомтеся з інформацією про дискримінацію за ознаками громадянства й імміграційного статусу на вебсайті підрозділу громадянських прав. Якщо ви вирішите, що ви стали об’єктом цього різновиду дискримінації, зверніться до Відділу прав іммігрантів і працівників.

Якщо роботодавець відмовляється працевлаштувати вас тому, що ви з України, ймовірно, порушує Закон про імміграцію та громадянство чи інші закони. На вебсайті Комісії з дотримання рівноправності під час працевлаштування опубліковано інформацію про дискримінацію за національною ознакою. Якщо ви вирішите, що ви стали об’єктом цього різновиду дискримінації, зверніться до Відділу прав іммігрантів і працівників Управління громадянських прав або до Комісії з дотримання рівноправності під час працевлаштування.

Захист від інших видів дискримінації під час працевлаштування може також бути передбачений іншими законами.

Захист під час подання роботодавцю дозволу на роботу

Коли ви будете працевлаштовуватися, роботодавець видасть вам бланк Форма I-9 (Form I-9). Вам потрібно буде заповнити першу частину бланка, розділ 1 (Section 1). Форма I-9 використовується для

перевірки вашої особи й дозволу на роботу в США. Вам потрібно подати роботодавцю документи, що підтверджують вашу особу й дозвіл на роботу. Нижче наведено важливу інформацію щодо цього.

- Ви можете вибрати, яку документацію Ви хочете показати для форми I-9 з Переліків прийнятних документів (Lists of Acceptable Documents), які Ваш роботодавець надає Вам разом із формою I-9. Роботодавці не мають права зобов'язувати вас подавати якісь конкретні документи.
- Якщо роботодавець дискримінує вас за ознакою громадянства, імміграційного статусу або національності, він, імовірно, порушує ваші права.

Докладніше про процедуру заповнення Форма I-9 читайте на вебсторінці I-9 Central та в Посібнику для роботодавців щодо заповнення Форма I-9 Посібнику для роботодавців M-274 (Handbook for Employers M-274) Служби громадянства й імміграції США (United States Citizenship and Immigration Services, USCIS).

Зателефонуйте до Департаменту громадянських прав відділу прав іммігрантів та працівників щодо несправедливого ставлення при обробці форми I-9 або якщо у Вас є питання щодо документації, яку Ви можете показати для форми I-9. Зокрема, ви можете зателефонувати до Відділу прав іммігрантів і працівників, якщо роботодавець попросить вас надати певний документ або відхилить поданий вами документ зі списків прийнятних документів.

На вебсайті Відділу прав іммігрантів і працівників Управління громадянських прав пропонує додаткову інформацію про дискримінацію, яка можлива під час цього процесу.

За наявності дозволу на роботу й документів для заповнення Форма I-9 ви можете почати працювати, навіть поки очікуєте на отримання номера соціального страхування. Податкова адміністрація (Internal Revenue Service), Управління соціального забезпечення (Social Security Administration), Міністерство національної безпеки (Department of Homeland Security) інформують про те, як роботодавці можуть наймати працівників і оплачувати їхню працю, поки ті чекають на отримання номера соціального страхування.

Інформація для працівників, яким надано дозвіл на в'їзд «гуманітарним коридором» і перебування на території США згідно з програмою «Єднання заради України» (Uniting for Ukraine)

Особи, яким згідно з програмою «Єднання заради України» надано дозвіл на в'їзд «гуманітарним коридором» і перебування на території США, можуть жити й працювати в країні протягом дії дозволу.

Якщо ви отримали дозвіл за програмою «Єднання заради України», коли будете заповнювати Форма I-9 виберіть у розділі 1 пункт «A noncitizen authorized to work» («Особа без громадянства США, яка має дозвіл на роботу») і зазначте дату закінчення строку дії свого дозволу на роботу.

Коли ви будете заповнювати Форма I-9, для підтвердження своєї особи й права на роботу ви можете використати дозвіл на працевлаштування (Employment Authorization Document, EAD) або надати будь-який інший прийнятний документ.

Якщо для заповнення Форма I-9 ви вирішите подати EAD, тоді після закінчення строку його дії вам потрібно буде підтвердити свій постійний дозвіл на роботу. Після закінчення строку дії EAD ви маєте вибрати прийнятний документ для подання. Вам необов'язково подавати документ того самого типу, що й під час працевлаштування. Зокрема, працівники можуть подати новий EAD або форму I-94 за наведених нижче обставин.

Ви можете використовувати чинну форму I-94 для роботи, якщо:

- в розділі «Class of Admission» (категорія дозволу на в'їзд) зазначено «UHP» (Ukrainian Humanitarian Parolee, тобто учасник програми Uniting for Ukraine), і що в'їзд на територію США здійснено не пізніше 30 вересня 2024 р.; або
- в розділі «Class of Admission» (категорія дозволу на в'їзд) зазначено «DT» (тобто дозвіл було надано на умовах відтермінованої перевірки документів), форму було в період із 24 лютого 2022 р. по 30 вересня 2024 р., а також зазначено, що країною вашого громадянства є Україна.

Ви можете використовувати ці типи форми I-94 як документ, що засвідчує вашу особу, а також як дозвіл на роботу. Строк дії документів — 90 днів із дати працевлаштування, а в разі повторної перевірки — з дати закінчення строку дії попереднього документа. Коли мине 90 днів, вам потрібно буде подати своєму роботодавцю EAD або документ зі списку B разом із необмеженою карткою соціального страхування.

Інформація для працівників, яким надано статус біженців

Особа зі статусом біженця має право на постійне проживання й роботу на території США.

Якщо ви маєте статус біженця, виберіть у розділі 1 Форма I-9 пункт «A noncitizen authorized to work» («Особа без громадянства США, яка має дозвіл на роботу») та зазначте «N/A» («Незастосовно») замість дати закінчення строку дії, навіть якщо ваш EAD має термін дії.

Працівникам зі статусом біженців доступна ціла низка прийнятних документів, зокрема:

- посвідчення особи, видане штатом / посвідчення водія;
- необмежена картка соціального страхування;
- EAD;
- форма I-94 (що осіб, які отримали статус біженців, є прийнятним документом, що посвідчує особу й дозвіл на роботу).

Докладні відомості наведено на вебсторінці I-9 Central USCIS, у документі Посібнику для роботодавців M-274, а також в підготовленій Управлінням громадянських прав «Information for Workers Granted Asylum or Refugee Status About the Form I-9» (Інформації про Форма I-9 для працівників, які отримали притулок або статус біженців) (також доступна українською та російською) на вебсторінці Відділу прав іммігрантів і працівників.

Якщо для заповнення Форма I-9 ви вирішите подати EAD, тоді після закінчення строку його дії вам потрібно буде підтвердити свій постійний дозвіл на роботу. За деяких обставин ви можете продовжити використовувати свій EAD після закінчення строку його дії. Докладна інформація міститься в підготовлених Управлінням громадянських прав настановах «How to Avoid Discrimination When Hiring Workers Granted Asylum or Refugee Status» (Як уникнути дискримінації під час працевлаштування осіб, які отримали притулок або статус біженців) на вебсторінці Відділу прав іммігрантів і працівників. Після закінчення строку дії EAD ви маєте вибрати прийнятний документ для подання. Вам необов'язково подавати документ того самого типу, що й під час працевлаштування.

Інформація для заявників і отримувачів TPS

Завдяки статусу особи з тимчасовим захистом (Temporary Protected Status, TPS) можна жити й працювати на території США протягом строку дії TPS.

Якщо ви маєте або подали заяву на отримання TPS, ви також можете подати заяву на отримання EAD.

Коли ви будете заповнювати Форма I-9, для підтвердження своєї особи й права на роботу ви можете використати EAD або надати будь-який інший прийнятний документ.

Якщо для заповнення Форма I-9 ви вирішите подати EAD, тоді після закінчення строку його дії вам потрібно буде підтвердити свій постійний дозвіл на роботу. За деяких обставин ви можете продовжити використовувати свій EAD після закінчення строку його дії. Докладніше читайте в підготовленому Управлінням громадянських прав документі «Workers with Temporary Protected Status: Protect Your Right to Work» («Працівники, що мають статус осіб із тимчасовим захистом: забезпечення права на роботу») (також доступний українською та російською), опублікованому на вебсторінці Відділу прав іммігрантів і працівників, а також на www.uscis.gov/tps. Після закінчення строку дії EAD ви маєте вибрати прийнятний документ для подання. Вам необов'язково подавати документ того самого типу, що й під час працевлаштування.

Інформація для осіб із законним правом на постійне проживання в США

Особа може жити й працювати на території США, поки має законне право на постійне проживання в країні.

Інформація щодо працевлаштування українців у США

Якщо ви маєте законне право на постійне проживання в США, виберіть у розділі 1 Форма I-9 пункт «Lawful Permanent Resident» («Особа із законним правом на постійне проживання в США»).

На вебсайті I-9 Central USCIS і в документі Посібнику для роботодавців M-274 зазначено прийнятні документи, які можуть отримати більшість осіб із законним правом на постійне проживання в США. Зокрема, до цих документів належать:

- посвідчення особи, видане штатом / посвідчення водія;
- необмежена картка соціального страхування;
- закордонний паспорт зі штампом I-551 або імміграційна віза, придатна для машинного зчитування (Machine-Readable Immigrant Visa, MRIV);
- форма I-94 з фотографією та штампом I-551;
- посвідка на постійне проживання.

Коли Форма I-9 заповнено, роботодавці зазвичай не можуть знову вимагати від осіб із законним правом на постійне проживання в США, документи, що підтверджують їхній дозвіл на роботу. Втім, роботодавець може повторно перевірити ваш закордонний паспорт зі штампом I-551 або MRIV. Якщо роботодавець знову перевірятиме цей тип дозволу на роботу, ви можете подати вибрані вами прийнятні документи. Вам необов'язково подавати документ того самого типу, що й під час працевлаштування.

Якщо ви вирішите подати посвідку на постійне проживання на початку вашого працевлаштування, після закінчення строку її дії роботодавець не матиме права вимагати від вас нової посвідки або додаткових документів.

Ред.: вересень 2024 р.

Додаткові матеріали Відділу прав іммігрантів і працівників	Додаткові матеріали Служби громадянства та імміграції США
• Поширені запитання • Інформація про Форма I-9 для працівників, які отримали притулок або статус біженців українською | російською • Інформація для працівників, що мають статус осіб із тимчасовим захистом | українською | російською • Інформація для роботодавців про те, як уникнути дискримінації під час прийняття Форма I-9 і процесу E-Verify	• Вебсторінка програми «Єднання заради України» USCIS • Країна з тимчасовим захистом: Україна • Біженці та притулок

Управління громадянських прав, Відділ прав іммігрантів і працівників (IER)

Зателефонуйте на довідкову лінію для працівників за номером **1-800-255-7688**

Номер для осіб із вадами слуху: 1-800-237-2515

Можна звертатися анонімно. Надаються безоплатні мовні послуги.

Докладніше читайте на вебсайті **justice.gov/ier**