



Serviço de Relações Comunitárias do Departamento de Justiça dos EUA

Empoderamento de Alunos

para identificar e resolver os conflitos escolares em colaboração

O Serviço de Relações Comunitárias (CRS) do Departamento de Justiça dos Estados Unidos ajuda os alunos a resolver conflitos escolares por meio do programa Identificação de Problemas dos Estudantes e Resolução de Problemas Juntos (School-SPIRIT). O programa ajuda as escolas a lidar com tensões e conflitos relacionados a questões raciais, de cor da pele, origem nacional, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, religião ou deficiência.

O CRS, junto com facilitadores voluntários treinados, oferece o programa School-SPIRIT, que reúne diversos grupos de estudantes para identificar e resolver problemas durante um dia inteiro ou dois dias. O programa é direcionado aos alunos e ajuda-os a desenvolver habilidades para resolver problemas, incluindo identificação e priorização de problemas, tomada de decisões e desenvolvimento de soluções. Como resultado, os alunos assumem um papel de liderança no tratamento de conflitos em suas escolas e desenvolvem habilidades e capacidade para dissuadir conflitos futuros.

Por que as escolas deveriam considerar o School-SPIRIT?

Desenvolve habilidades de liderança dos alunos, capacitando-os para identificar e resolver conflitos em sua escola

Melhora a colaboração entre estudantes e outros membros da comunidade escolar

Reúne diversos grupos de estudantes para descobrir pontos em comum e criar respeito mútuo

Aprimora as habilidades de resolução de problemas dos alunos, usando um processo de cinco etapas para identificar problemas e desenvolver soluções

Aumenta a capacidade das escolas de resolver conflitos subjacentes, criando um conselho de líderes estudantis para trabalhar com os administradores das escolas para implementar soluções em conjunto

Visão Geral do Programa



1. Identificação de Problemas

Os alunos trabalham em pequenos grupos para identificar questões que afetam sua escola, incluindo o que funciona bem e o que deve ser alterado. Esses pequenos grupos informam seus resultados ao grupo maior.

2. Priorização de Problemas

Das questões identificadas nos pequenos grupos, os alunos identificam e priorizam as preocupações mais importantes para abordar na escola.

3. Desenvolvimento de Soluções

Os alunos são transferidos para novos pequenos grupos para desenvolver soluções para os problemas priorizados identificados. Eles discutem os possíveis impactos e consequências de cada solução em potencial e informam seus resultados ao grupo maior.

4. Conselho SPIRIT

Os alunos participantes selecionam e nomeiam membros para um Conselho SPIRIT. O Conselho é um grupo permanente composto por líderes estudantis que trabalham com os

administradores das escolas para implementar as soluções desenvolvidas durante o programa School-SPIRIT.

5. Relatório e Convocação do SPIRIT

O CRS consolida o feedback e as informações coletadas durante o programa School-SPIRIT para preparar um relatório. A CRS convoca o Conselho SPIRIT e a liderança da escola para revisar o relatório e desenvolver e implementar etapas de ação concretas para lidar com os fatores que contribuem para os conflitos discutidos durante as sessões.

Sobre o CRS ▼

Estabelecido pelo Artigo X da Lei dos Direitos Civis de 1964 e expandido pela Lei de Prevenção de Crimes de Ódio de Matthew Shepard e James Byrd Jr., de 2009, o CRS atua como o “Pacificador dos EUA” para comunidades que enfrentam tensão ou conflito com base em diferenças raciais, de cor da pele, origem nacional, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, religião e deficiência. Os serviços do CRS visam aprimorar a capacidade das comunidades locais de prevenir e resolver, de maneira independente e colaborativa, conflitos futuros por meio do uso de solução de problemas, maior conhecimento e comunicação aprimorada.

Serviços e programas do CRS ▼

O CRS fornece uma variedade de programas para comunidades que sofrem tensão, como ferramenta para cultivar a compreensão, melhorar a colaboração e evitar desacordos futuros. Os funcionários do CRS são mediadores profissionais, facilitadores, treinadores e consultores com experiência em reunir membros da comunidade para ajudar a aprimorar sua capacidade de resolver conflitos existentes e evitar conflitos futuros.

Onde Trabalhamos ▼

Sede do CRS 📍

Washington, DC

CRS Escritórios Regionais 📍

New England

Boston, MA

Northeast

New York, NY

Mid-Atlantic

Philadelphia, PA

Southeast

Atlanta, GA

Midwest

Chicago, IL

Southwest

Dallas, TX

Central

Kansas City, MO

Rocky Mountain

Denver, CO

Western

Los Angeles, CA

Northwest

Seattle, WA

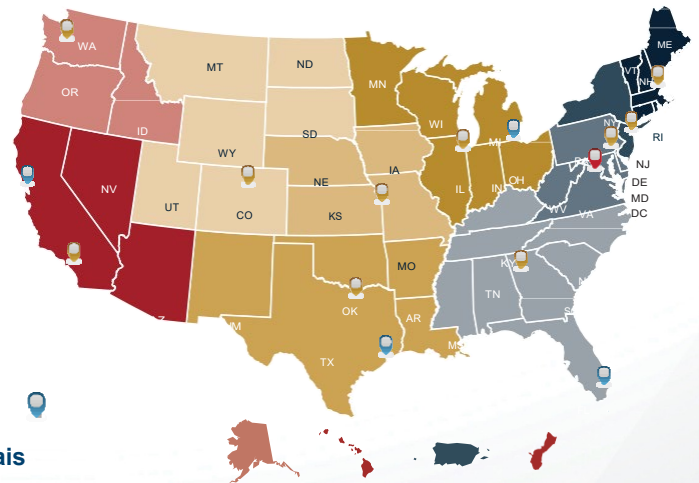
Escritórios Locais

Miami, FL

Detroit, MI

Houston, TX

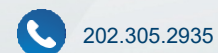
San Francisco, CA



Alaska Havaí Porto Rico e Ilhas Virgens Guam

Encontre-se e entre em contato ▼

www.justice.gov/crs



Para mais informações sobre este programa ou outros serviços do CRS, entre em contato com o escritório local do CRS: <https://www.justice.gov/crs/about-crs/regional-and-field-offices>