

▼¿Por qué los colegios universitarios y las universidades deberían considerar el programa SPIRIT? Junta a un grupo diverso de líderes comunitarios para que identifiquen y atiendan asuntos críticos que impactan las comunidades del campus.

Mejora la comunicación y la colaboración entre diversos líderes estudiantiles, administradores, agentes de seguridad y otras partes interesadas clave.

Ayuda a las comunidades del campus a atender los problemas al desarrollar soluciones y tomar acciones que aumentan la capacidad de resolver conflictos en el futuro.

Empoderamiento de las Comunidades en el Campus para identificar los asuntos claves y atenderlos en colaboración

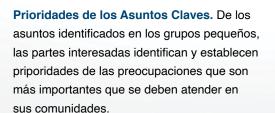
La oficina de Servicios de Relaciones Comunitarias del Departamento de Justicia de los EE.UU. ayuda a los líderes de los campus universitarios a atender los asuntos claves que están impactando a su campus mediante su programa de Identificación y Resolución en Conjunto de Asuntos Claves en su Campus Específico (Campus-Site Problem Identification and Resolution of Issues Together - Campus-SPIRIT, por sus siglas en inglés) de la oficina de Servicios de Relaciones Comunitarias del Departamento de Justicia de EE.UU. El programa ayuda al campus universitario a atender la tensión y los conflictos relacionados a asuntos de raza, color, origen nacional, género, identidad de género, orientación sexual, religión o discapacidad.

El CRS, junto a facilitadores voluntarios adiestrados ofrece el programa Campus-Spirit durante un día completo o dos mediodías para ayudar a la diversidad de líderes estudiantiles, administradores, facultad, personal, agentes de seguridad y líderes comunitarios externos a identificar los asuntos que impactan a su comunidad y desarrollar soluciones para atender esos asuntos. El proceso de resolución de problemas de SPIRIT ayuda a mejorar la confianza, la comunicación y el entendimiento mutuo.

Los programas y servicios del CRS incluyen: ▼

Identificación de Asuntos Clave.

Las partes interesadas del campus trabajan en grupos pequeños para identifcar los asuntos que impactan a sus comunidades, incluyendo lo que funciona bien y lo que debería cambiarse. Estos pequeños grupos luego hacen una presentación ante el grupo grande.



Desarrollo de Soluciones. Las partes

interesadas son reasignadas a nuevos grupos pequeños para desarrollar soluciones para los asuntos clave identificados como prioritarios. Discuten los impactos y consecuencias de cada solución potencial y hacen una presentación ante el grupo grande.



El Consejo de Campus-SPIRIT. Los

participantes escogen y nombran un miembro al Consejo de SPIRIT. El Consejo es un grupo activo formado por líderes de la comunidad del campus que trabajarán en poner en acción las soluciones desarrolladas durante el programa Campus-SPIRIT.

Informe de Campus-SPIRIT y Reunión.

El CRS consolida la información recolectada durante el programa de Campus-SPIRIT y prepara un informe. El CRS cita al Consejo de SPIRIT y a los líderes del campus para revisar el informe y desarrollar los pasos concretos de acción para las soluciones desarrolladas durante el programa.

Acerca del CRS ▼

Habiéndose establecido mediante el Título X de la Ley de Derechos Civiles de 1964 y ampliado mediante la Ley de Prevención de Delitos de Odio Matthew Shepard y James Byrd, Jr. de 2009, el CRS sirve como el "Pacificador de los de América." en comunidades que enfrentan tensiones o conflictos basados en diferencias de raza, color de la piel, origen nacional, género, identidad de género, orientación sexual, religión y discapacidad. Los servicios del CRS aspiran a mejorar la capacidad de las comunidades locales para prevenir y resolver de manera independiente y colaborativa los conflictos futuros a través del uso de resolución de problemas, mayor conocimiento y mejor comunicación.

Servicios y programas del CRS ▼

El CRS ofrece una gama de programas a las comunidades que sufren tensiones, como herramienta para cultivar el entendimiento, mejorar la colaboración y prevenir desacuerdos futuros. El personal del CRS consta de mediadores profesionales, facilitadores, instructores y consultores experimentados en reunir a los miembros de la comunidad para ayudar a mejorar su capacidad de resolver conflictos existentes y prevenir conflictos futuros.

Donde trabajamos V Sede del CRS 9 Washington, DC Oficinas regionales del CRS 9 **Nueva Inglaterra Medio Oeste Oeste** Los Ángeles, CA Boston, MA Chicago, IL Noreste **Suroeste Noroeste** Nueva York, NY Dallas, TX Seattle, WA **Atlántico Medio** Centro Filadelfia, PA Kansas City, MO Oficinas de campo del CRS Q Sureste **Montañas Rocosas** Miami, FL Houston, TX Atlanta, GA Denver, CO Detroit, MI San Francisco, CA

Búsquenos, conecte con nosotros V

www.justice.gov/crs





@DOJ_CRS



askcrs@usdoj.gov



202.305.2935

Para obtener más información sobre este programa u otros servicios del CRS, póngase en contacto con su oficina local del CRS: https://www.justice.gov/crs/about-crs/regional-and-field-offices