



Информационный бюллетень для работников

Информация о трудоустройстве для украинцев в Соединённых Штатах

Украинцы, живущие и работающие в Соединённых Штатах, могут иметь различные гражданские или иммиграционные статусы. Этот информационный бюллетень предоставляет общую информацию о правах на работу для лиц, обладающих некоторыми из этих иммиграционных статусов.

Позвоните в Отдел прав иммигрантов и работников, если:

- Вы полагаете, что работодатель не предоставил вам работу в связи с местом вашего происхождения или вашим гражданством или иммиграционным статусом;
- Вы не уверены, какие документы вы можете предоставить, чтобы работать в Соединённых Штатах;
- Работодатель отклоняет приемлемые документы, которые вы предоставляете для устройства на работу.
- Вся помощь нашего отдела оказывается бесплатно. Мы предоставляем звонящим нам бесплатные языковые услуги.



Если у вас есть вопросы относительно этого информационного бюллетеня, звоните в **Отдел прав иммигрантов и работников**

Подразделения по гражданским правам по номеру **1-800-255-7688**.

Защита работников при подаче заявления о приёме на работу

Работодатель, отказывающий вам в трудоустройстве на основании вашего гражданства или иммиграционного статуса даже при наличии у вас разрешения на работу, возможно, нарушает Закон об иммиграции и гражданстве (Immigration and Nationality Act), изложенный в [параграфе 1324b раздела 8 Кодекса США](#). Вы можете узнать о [дискриминации](#) на основании гражданства и иммиграционного статуса на веб-сайте Подразделения по гражданским правам и связавшись с Отделом прав иммигрантов и работников данного Подразделения, если вы считаете, что это произошло с вами.

Работодатель, отказывающий вам в трудоустройстве из-за вашего происхождения из Украины, возможно, нарушает Закон об иммиграции и гражданстве или другие законы. На веб-сайте Комиссии по равным возможностям трудоустройства (Equal Employment Opportunity Commission) содержится информация о [дискриминации](#) по национальному признаку. Обратитесь в Отдел прав иммигрантов и работников Подразделения по гражданским правам или в Комиссию по равным возможностям трудоустройства, если вы считаете, что это произошло с вами.

Другие законы могут также защитить вас от других видов дискриминации при приёме на работу.

Средства защиты при предоставлении работодателю вашего разрешения на работу

При поступлении на новую работу ваш работодатель выдаёт вам [Форму I-9](#) (Form I-9). Ваш работодатель попросит вас заполнить первую часть формы, которая называется Раздел 1 (Section 1). Цель Формы I-9 состоит в том, чтобы ваш работодатель проверил вашу личность и ваше разрешение на работу в Соединённых Штатах. Вы предоставляете своему работодателю документацию,

Информация о трудоустройстве для украинцев в Соединённых Штатах

подтверждающую вашу личность и наличие у вас разрешения на работу. Ниже приведены важные моменты, которые следует помнить:

- Вы вправе выбирать, какую документацию, перечисленную в [Списках приемлемых документов](#) (Lists of Acceptable Documents), вы хотите предъявить при заполнении Формы I-9. Ваш работодатель предоставляет данный список в комплекте с Формой I-9. Работодатели не вправе указывать вам, какую документацию предъявлять.
- Работодатель, относящийся к вам иначе, чем к любому иному лицу по причине вашего гражданства, иммиграционного статуса или национального происхождения, возможно, нарушает ваши права.

Узнайте больше о процедуре, связанной с Формой I-9, на сайте [Центра I-9](#) (I-9 Central) и из [Справочника для работодателей M-274](#) (Handbook for Employers M-274) Службы гражданства и иммиграции США (United States Citizenship and Immigration Services, USCIS).

В случае несправедливого обращения с вами в процессе оформления документов для Формы I-9 или при наличии вопросов о документации, которую вы можете предъявить для заполнения Формы I-9, звоните в [Отдел прав иммигрантов и работников](#) Подразделения по гражданским правам. Например, вы можете позвонить в Отдел прав иммигрантов и работников, если работодатель запрашивает определённый вид документа или отклоняет предоставленный вами документ из [Списков приемлемых документов](#).

Дополнительную информацию Подразделения по гражданским правам о [дискриминации](#) в рамках этой процедуры можно найти на веб-сайте Отдела прав иммигрантов и работников.

Даже если вы еще не получили своего номера социального страхования, вы можете начать работать при наличии у вас разрешения на работу и документации для Формы I-9. [Налоговое управление США](#) (Internal Revenue Service), [Управление социального обеспечения](#) (Social Security Administration) и [Министерство внутренней безопасности](#) (Department of Homeland Security) предоставили информацию о том, как работодатели могут нанимать на работу и оплачивать труд работников, ожидающих свои номера социального страхования.

Информация для работников, получивших разрешение на въезд и временное пребывание в США по программе «Единство ради Украины» (Uniting for Ukraine)

Работники, получившие разрешение на въезд и временное пребывание в США по программе «Единство ради Украины», могут жить и работать в Соединённых Штатах в течение периода действия данного разрешения.

Если вы получили разрешение на въезд и временное пребывание в США по программе «Единство ради Украины», при заполнении Формы I-9 выберите в Разделе 1 «A noncitizen authorized to work» («Иностранец, имеющий право на работу») и введите дату истечения срока действия вашего разрешения на работу.

Для подтверждения вашей личности и наличия у вас разрешения на работу при заполнении Формы I-9 вы можете использовать Документ о разрешении на работу (Employment Authorization Document, EAD) или предоставить любую другую [приемлемую документацию](#) по своему выбору.

Если вы предоставляете для заполнения Формы I-9 EAD, то по истечении срока действия вашего EAD вам будет необходимо предоставить документацию, подтверждающую, что вы по-прежнему имеете право на работу. По истечении срока действия вашего EAD вы вправе выбирать, какую [приемлемую документацию](#) предоставить работодателю. Вы не обязаны предъявлять тот же тип документа, который вы предъявляли при приёме на работу. Например, работники могут предъявить новый EAD Форму I-94, о которой говорится в следующем абзаце.

Вы можете использовать Форму I-94 с неистекшим сроком действия для работы, если она:

- указывает Класс приёма для лиц из Украины, получивших разрешение на въезд и временное пребывание в США по гуманитарному паролю (UHP), причем последняя дата въезда в страну — 30 сентября 2024 г. или раньше, либо
- указывает Класс приёма для лиц, получивших разрешение на въезд и временное пребывание в США в порту прибытия (DT), выпущена в период с 24 февраля 2022 г. по 30 сентября 2024 г. и указывает Украину в качестве страны вашего гражданства.

Информация о трудоустройстве для украинцев в Соединённых Штатах

Вы можете использовать эти типы Формы I-94 в качестве «расписки», подтверждающей вашу личность и разрешение на работу. Они действительны в течение 90 дней со дня вашего трудоустройства или, в случае повторной проверки, с даты истечения срока действия вашего первоначального документа. По окончании 90 дней вам необходимо предъявить своему работодателю либо EAD, либо документ из Списка B (List B) в сочетании с картой социального обеспечения без ограничений.

Информация для работников, получивших статус беженца

Лицо, получившее статус беженца, имеет разрешение на проживание и работу в Соединённых Штатах, срок действия которого не истекает.

Если вы имеете статус беженца, выберите при заполнении Формы I-9 «A noncitizen authorized to work» («Иностранец, имеющий право на работу») в Разделе 1 и укажите «N/A» («неприменимо») в качестве даты истечения срока действия, даже если в вашем EAD указана дата истечения срока его действия.

Работники, имеющие статус беженца, имеют право на получение целого ряда приемлемых документов, в том числе:

- удостоверения личности/водительского удостоверения, выдаваемого властями штата;
- карты социального обеспечения без ограничений;
- EAD;
- Формы I-94 (которая является для беженцев приемлемой распиской, подтверждающей личность и наличие разрешения на работу).

Вы можете найти более подробную информацию на портале [Центра I-9](#) службы USCIS, в [Справочнике для работодателей M-274](#) и в документе «[Information for Workers Granted Asylum or Refugee Status About the Form I-9](#)» («Информация о Форме I-9 для беженцев и лиц, получивших убежище») Подразделения по гражданским правам (также доступен на [украинском](#) и [русском](#) языках) на веб-странице Отдела иммиграции и прав работников.

Если вы предоставляете для заполнения Формы I-9 EAD, то по истечении срока действия вашего EAD вам будет необходимо предоставить документацию, подтверждающую, что вы по-прежнему имеете право на работу. Существуют [определенные ситуации](#), в которых вы можете по-прежнему использовать свой EAD после истечения срока его действия. Вы можете найти дополнительную информацию в документе Подразделения гражданских прав «[How to Avoid Discrimination When Hiring Workers Granted Asylum or Refugee Status](#)» («Как избежать дискриминации при найме работников, которым предоставлено убежище или статус беженца») на веб-странице Отдела прав иммигрантов и работников. По истечении срока действия вашего EAD [вы вправе выбирать](#), какую приемлемую документацию предоставить работодателю. Вы не обязаны предъявлять тот же тип документа, который вы предъявляли при приёме на работу.

Информация для заявителей на получение статуса временной защиты (TPS) и его бенефициаров

[Статус временной защиты](#) (Temporary Protected Status, TPS) позволяет лицам жить и работать в Соединённых Штатах в течение периода, когда их стране предоставлен TPS.

Если у вас есть TPS или вы подали заявку на TPS, вы также можете подать заявку на EAD.

Вы можете использовать EAD или любую другую [приемлемую документацию](#) по вашему выбору, чтобы подтвердить вашу личность и наличие у вас разрешения на работу при заполнении Формы I-9.

Если вы предоставляете EAD для заполнения Формы I-9, по истечении срока действия вашего EAD вам будет необходимо предоставить документацию, подтверждающую, что вы по-прежнему имеете право на трудоустройство. Существуют определённые ситуации, в которых вы можете по-прежнему использовать свой EAD после истечения срока его действия. Вы можете найти дополнительную информацию в документе «[Workers with Temporary Protected Status: Protect Your Right to Work](#)» («Работники с временным защитным статусом: защитите своё право на труд») (также доступен на [украинском](#) и [русском](#) языках) на веб-странице Отдела прав иммигрантов и работников и на сайте www.uscis.gov/tps. По истечении срока действия вашего EAD [вы вправе выбирать](#), какую приемлемую документацию предоставить работодателю. Вы не обязаны предъявлять тот же тип документа, который вы предъявляли при приёме на работу.

Информация о трудоустройстве для украинцев в Соединённых Штатах

Информация для законных постоянных жителей

Законный постоянный вид на жительство позволяет лицам постоянно жить и работать в Соединённых Штатах на основании их статуса законного постоянного жителя.

Если вы являетесь законным постоянным жителем США, выберите в Разделе 1 Формы I-9 «Lawful Permanent Resident» («Законный постоянный житель»).

На веб-сайте [Центра I-9 USCIS](#) и в [Справочнике для работодателей M-274](#) описаны приемлемые документы, на получение которых имеет право большинство законных постоянных жителей, в том числе:

- удостоверение личности/водительское удостоверение, выдаваемое властями штата;
- карта социального обеспечения без ограничений;
- иностранный паспорт со штампом I-551 или [машиночитаемой иммиграционной визой](#) (Machine-Readable Immigrant Visa, MRIV);
- Форма I-94 с фотографией и со штампом I-551;
- карта постоянного жителя США.

После заполнения Формы I-9 работодатель, как правило, не вправе снова требовать от законного постоянного жителя предъявления документации, подтверждающей наличие разрешения на работу. Одним исключением из этого правила является наличие у вас документов, требующих от работодателя повторной проверки, например, иностранного паспорта со штампом I-551 или MRIV. Когда работодатели повторно проверяют такое разрешение на работу, вы можете предъявить приемлемую документацию [по вашему выбору](#). Вы не обязаны предъявлять тот же тип документа, который вы предъявляли при приёме на работу.

Если вы решите предъявить при приёме на работу карту постоянного жителя США, то по истечении срока ее действия ваш работодатель [не может попросить вас показать новую карту постоянного жителя](#) или дополнительные документы.

Редакция от сентября 2024 г.

Дополнительные ресурсы Отдела прав иммигрантов и работников	Дополнительные ресурсы Службы гражданства и иммиграции США
<ul style="list-style-type: none">• Часто задаваемые вопросы• Информация о Форме I-9 для работников, получивших убежище или статус беженца по-украински по-русски• Информация для работников со статусом временной защиты по-украински по-русски• Информация для работодателей о предотвращении дискриминации в процедурах оформления Формы I-9 и электронной проверки (E-Verify)	<ul style="list-style-type: none">• Страница программы «Единство ради Украины» USCIS• Предоставление стране статуса временной защиты: Украина• Беженцы и убежище

Отдел прав иммигрантов и работников (IER) Подразделения по гражданским правам



Звоните на Горячую линию для работников по номеру **1-800-255-7688**

Для лиц с нарушениями слуха — 1-800-237-2515

Звонки могут быть анонимными. Предоставляются бесплатные услуги переводчика.



Чтобы узнать больше, посетите сайт **justice.gov/ier**