



U.S. Department of Justice

Civil Rights Division

civilrights.justice.gov

임신한 근로자 공정성법 및 주정부 및 지방 정부 사업장

참고: 임신한 근로자 공정성법(PWFA)은 2023년 6월 27일에 발효됩니다. 미국 평등고용기회위원회(EEOC)는 2023년 6월 27일 이후에 발생한 PWFA 위반 가능성에 대한 불만만 접수할 예정입니다. 법이 시행된 후 EEOC는 이에 대한 자세한 정보가 포함된 규정도 발표할 예정입니다.

임신한 근로자 공정성법(PWFA)은 주정부 및 지방 정부를 포함한 15명 이상의 직원을 둔 고용주에게 적용되는 새로운 연방 차별 금지법입니다. 이 법에 따르면 고용주는 임신, 출산 및 관련 의학적 상태에 있는 근로자의 알려진 제한 사항에 대해 "합리적인 편의"를 제공해야 하며, 이러한 편의 제공이 고용주에게 "과도한 어려움"을 초래하는 경우는 예외로 합니다.

즉, **유자격 직원이 임신 중이거나 임신 또는 출산과 관련된 질병으로 인해 직무를 변경해야 하거나 근무 환경을 변경해야 하는 경우, 고용주는 비용이 너무 많이 들거나 어려운 경우가 아니라면 반드시 변경해야 합니다.** 또한 고용주는 PWFA 위반에 대해 불만을 제기하는 사람에게 보복할 수 없습니다.

PWFA는 임신한 근로자가 이미 연방법에 따라 누리고 있는 권리를 확대합니다. 예를 들어, 민권법 제 7편에서는 이미 임신한 근로자가 임신을 이유로 고용주로부터 더 나쁜 대우를 받거나 괴롭힘을 당하거나 해고당하지 않도록 보호하고 있습니다. 또한 같은 법에 따르면 고용주는 임신 차별에 대해 불만을 제기하는 근로자에게 보복할 수 없습니다.

PWFA는 어떻게 작동하나요?

근로자가 근무 환경의 변경이나 직무 변경이 필요한 경우 이를 요청해야 합니다. 고용주는 근로자에게 필요한 것이 무엇인지 파악하기 위해 질문을 할 수 있습니다. 이를 대화형 절차라고 합니다.

고용주는 근로자가 요구하는 그대로 변경해야 하나요?

고용주는 근로자가 요청한 것과는 다른 변경을 제안할 수 있습니다. 제안된 변경이 근로자의 필요를 충족하는 것이라면 PWFA에서 요구하는 "합리적 편의"에 해당할 수 있습니다. 고용주가 큰 어려움 없이 변경할 수 있는 사항에 대해 동의하지 않는다면, PWFA를 위반하는 것일 수 있습니다.

유자격 직원이란 무엇인가요?

유자격 직원은 고용주의 합리적인 편의 제공 여부와 관계없이 직무의 필수 기능을 수행할 수 있는 사람을 말합니다. 직무에 필수적인 하나 이상의 업무를 수행할 수 없는 근로자라도 수행 불능이 일시적이고, 가까운 시일 내에 해당 직무를 수행할 수 있으며, 해당 직무를 수행할 수 없는 근로자의 수행 불능을 합리적으로 수용할 수 있는 경우에는 여전히 "유자격 직원"이 될 수 있습니다.

근로자가 요청할 수 있는 몇 가지 가능한 편의 조치의 예와 불만 제기 방법에 대한 정보는 다음 페이지를 참조하십시오.



U.S. Department of Justice

Civil Rights Division

주정부 및 지방 정부 사업장에서 발생할 수 있는 편의 제공 요청의 예로 어떤 것들이 있나요?

- 임신 5개월째인 한 경찰관이 현재 착용하고 있는 제복이 더 이상 맞지 않아 새 제복을 요청.
- 임신 중인 교도관이 근무 중에 음식을 가져올 수 있도록 하고, 교대 근무 중 화장실에 두 번 더 갈 수 있도록 보장해 달라고 요청.
- 시 응급 의료 요원이 임신 관련 질환으로 인해 환자를 들어 올리는 것이 위험하다며 임시로 책상 근무를 요청.
- 임신 중인 카운티 동물 보호소 직원이 보호소 접수 데스크에서 서있는 대신 앉아서 일하게 해달라고 요청.
- 주립 대학의 한 교수가 임신 관련 질환으로 인해 2주간 안정을 취하는 동안 화면 강의할 수 있도록 해달라고 요청.

ELS 연락처

202-514-3831
전화: 202-514-6780

ELS.Outreach@usdoj.gov

ELS는 법률 자문을
제공할 수 없음을 유
의하시기 바랍니다.

자세히 알아보기: www.justice.gov/crt/laws-we-enforce#pwfa

PWFA 불만 제기 방법 및 법무부가 이 법을 집행하는 방법

고용주가 PWFA를 위반하여 차별 또는 보복을 하고 있다고 생각되는 경우, 법에는 엄격한 시간 제한이 있으므로 가능한 한 빨리 미국 평등고용기회 위원회에 불만을 제기해야 합니다. EEOC(www.eeoc.gov 또는 1-800-669-4000)로 문의할 수 있습니다.

고용주가 PWFA를 위반했다는 데 EEOC가 동의하는 경우, EEOC는 불만 사항을 조정 또는 합의하려고 시도합니다. 고용주가 주정부 또는 지방 정부이고 EEOC가 불만 사항을 해결하지 못하는 경우 EEOC는 불만 사항을 미국 법무부 고용 소송과(ELS)로 이송합니다.

법무부는 연방법원에 소송을 제기하기로 결정할 수 있으며, PWFA 위반으로 영향을 받은 사람은 해당 소송의 일부가 되거나 소송에 "개입"할 수 있습니다. 법무부가 자체적으로 소송을 제기하지 않기로 결정한 경우, 법무부는 고발을 제기한 사람에게 소송 권리 통지서를 발송하여 스스로 소송을 제기하거나 본인의 부담으로 선택한 변호사의 도움을 받아 소송을 제기할 것을 권할 수 있습니다.