이민 관련 불공정 고용 관행 특별 조사국
미국 법무부 인권국

U.S. Department of Justice Civil Rights Division

근로자의 권리 알아보기!
E-Verify 에 대해 알아야 할 것

E-Verify는 미국 정부가 운영하는 인터넷 기반 프로그램이다. 고용주는 E-Verify를 사용해서 피고용인이 합법적으로 일할 수 있는지 확인할 수 있다. E-Verify를 사용하는 회사에 지원할 때, 고용주는 자사가 E-Verify를 사용하고 있다고 사실을 지원자에게 알려야 한다. 고용주가 E-Verify를 사용하는 경우 피고용인은 특정한 권리를 갖게 된다.

E-Verify 사용 방법

- E-Verify는 피고용인의 I-9 양식에 기재된 정보와 이민, 사회 보장이나 다른 정부 기록를 비교한다.
- 정보가 일치하면 E-Verify는 피고용인이 합법적으로 일할 수 있음을 확인해 준다.
- 정보가 일치하지 않으면 고용주는 반드시 피고용인에게 문제가 있음을 알려야 한다.

  문제를 해결하려면 피고용인은:

  1. 고용주에게 문제를 해결 (또는 "이의 제기") 하고 싶다는 의사를 전달한다.
  2. 고용주에게 문제 해결 방법에 관한 서면 지침서를 요청한다.

고용주는 다음을 할 수 없다:

- 피고용인을 채용하고 피고용인이 I-9 양식을 모두 작성하기 전에 E-Verify에서 피고용인의 정보를 확인하는 일
- 재검증용으로 E-Verify를 사용하는 일
- 피고용인이 I-9 양식을 모두 작성한 이후에 단지 사회 보장번호를 아직 받지 못했다는 이유로 근무하지 못하게 하는 일

피고용인은 E-Verify 문제를 해결하는 동안 다음과 같은 권리를 가진다

피고용인이 E-Verify 문제를 해결하는 동안 고용주는 피고용인을 상대로 다음을 할 수 없다:

- 해고
- 정직
- 업무 또는 훈련 시작을 지연
- 사직 권유
- 업무 시간 단축
- 일에 대한 임금 지급 거부

일할 권리가 있다면 절대 빼앗기지 마십시오.

E-Verify에 관한 문의는 E-Verify에 연락하십시오.

1-888-897-7781
(통역 가능)
www.dhs.gov/everify

Korean

다음과 같은 경우 특별조사국(OSC)으로 연락:

- 고용주가 특정 국가의 이민자나 "외국인"처럼 보이는 사람만을 상대로 E-Verify를 사용
- E-Verify 문제를 해결하는 동안 고용주가 일을 시키지 않거나 피고용인을 상대로 부당한 조치를 함
- I-9 양식 및 E-Verify를 위해 피고용인이 선택한 서류가 아닌 특정 서류를 고용주가 요구하는 경우

근로자 상담전화: 1-800-255-7688
또는 1-800-237-2515 (TDD)
(통역 가능)
www.justice.gov/crt/about/osc