与移民相关不公平就业常规特别顾问办公室

美国司法部民权司

了解你的权利！
E-Verify 须知

是一款基于互联网，由美国政府运行的程序。雇主使用 E-Verify 来确认他们的雇员是否可以合法工作。当你向一个使用 E-Verify 的雇主申请工作时，该雇主应该通知你他们使用 E-Verify。如果你的雇主使用 E-Verify，你则有某些权利。

E-Verify 是如何作業的

- E-Verify 将你的 I-9 表格上面的信息同你的移民、社会安全和其他政府记录中的信息进行对比。
- 如果信息吻合，E-Verify 将确认你可以合法工作。
- 如果信息不吻合，你的雇主必须讓你知道出现了问题。如果你想解决该问题：
  1. 告诉你的雇主你希望解决（或“反駁”）该问题。
  2. 请你的雇主提供书面说明如何解决该问 题。

雇主不能：

- 在你被雇用前并且還未填完你的 I-9 表格之前检查你在 E-Verify 里面的信息。
- 使用 E-Verify 再次确认
- 在你已经填完你的 I-9 表格后，因为你还没收到社会安全号码，而拒绝让你工作。

在解决关于 E-Verify 的问题时 你所拥有的权利

当你在處理你的 E-Verify 问题时，你的雇主不能：

- 解雇你
- 暂停你的工作
- 让你等候开始工作或参加培训的时间
- 尝试让你辞职
- 扣减你的工作时间
- 拒绝支付你的工作报酬

如果你有工作的权利，别让任何人剥夺了

关于你的 **E-Verify** 个案事宜，
请拨打 **E-Verify** 咨询专线

1-888-897-7781

(可提供语言翻译）

www.dhs.gov/everify

Simplified Chinese

请打电话联系 OSC，如果：

- 你的雇主仅针对移民、来自某个国家或看上去像“外国人”的雇员使用 E-Verify
- 当你在处理 E-Verify 问题时，你的雇主不让你工作或采取其它针对你的行动
- 雇主要求你为 I-9 表格和 E-Verify 提供某特别文件，而不是你的自选文件

员工热线：1-800-255-7688

或 1-800-237-2515（听障专线）

（可提供语言翻译）

www.justice.gov/crt/about/osc