

أعرف حقوقك! تعرف على حقوقك للعمل

خصص قسم الحقوق المدنية بوزارة العدل الأمريكية مكتباً خاصاً لضمان عدم تصرف أصحاب العمل بطريقة عنصرية تجاه الأفراد المرخصين للعمل في الولايات المتحدة الأمريكية بناءً على أصلهم القومي أو حالة الإقامة. ويخالف القانون كل صاحب عمل يفصل موظفاً أو يرفض تعيينه لأنه من بلد معين أو لأن شكله يوحي على أنه من ذلك البلد (التمييز على أساس الأصل القومي) أو لكونه مواطناً أمريكياً أم لا (تمييز على أساس حالة الإقامة). ويحمي القانون أيضاً الموظفين من أصحاب العمل الذين يطالبونهم بتقديم وثائق ترخيص عمل متعددة أو يرفضون وثائق ترخيص العمل الصالحة لأسباب تمييزية.

كيف يمكنني معرفة إذا كان صاحب العمل يمارس التمييز ضدي؟

قد يمارس صاحب العمل التمييز على أساس الأصل القومي أو حالة الإقامة في حالة قيامه بما يلي:

- مطالبة موظفين محددين بإحضار "البطاقات الخضراء".
- مطالبة موظفين محددين بتقديم وثائق أكثر من الوثائق المطلوبة لإكمال نموذج I-9.
- رفض وثائق ترخيص العمل الصالحة.
- عدم السماح لموظفين محددين بالمباشرة بالعمل بسبب عدم تطابق الاسم مع رقم الضمان الاجتماعي.
- رفض تعيين طالبا اللجوء السياسي واللاجئين بسبب عدم حصولهم على أرقام الضمان الاجتماعي أو البطاقات الخضراء.
- تعيين مواطني الولايات المتحدة فقط (ما لم يكن هذا شرطاً قانونياً).
- مطالبة موظفين محددين بتقديم وثائق ترخيص عمل قبل منحهم العمل.
- فصل موظفين مؤهلين للعمل لكذبهم عن وضعهم السابق غير الشرعي، وعدم فصل موظفين آخرين لكذبهم عن جوانب مختلفة من خلفياتهم .

ما هو برنامج E-Verify؟

برنامج E-Verify هو برنامج إلكتروني، يستخدمه بعض أصحاب العمل للتأكد من امتلاك موظفيهم لرخصة العمل. وبأستثناء بعض الحالات، يستخدم هذا البرنامج للموظفين المعيّنين الجدد. ولايجوز بتاتا استخدام برنامج E-Verify على المتقدمين للعمل. وقد يرتكب صاحب العمل التمييز بسبب الأصل الوطني أو حالة الإقامة عند استخدامه لبرنامج E-Verify إذا قام بما يلي:

- استخدام برنامج E-Verify للتأكد من بعض الموظفين الجدد وليس من كل الموظفين.
- استخدام برنامج E-Verify للتأكد من بعض الموظفين وليس كل الموظفين المعيّنين مسبقاً (يستخدم برنامج E-Verify عادةً في فترة التعيين فقط).
- لا يسمح لموظفين محددين لديهم رخص مبدئية غير مؤكدة (TNC) بالعمل أو يقوم بتأخير تاريخ مباشرتهم بالعمل في الوقت الذي يقوم فيه هؤلاء الموظفين بتصحيح رخصهم المبدئية.
- مطالبة موظفين محددين باستخدام برنامج E-Verify "الفحص الذاتي" على أنفسهم.

ما ينبغي عليك القيام به إذا تعرضت أو تعرض شخص تعرفه لمثل هذه النوع من التمييز؟

اتصل بمكتب المدعي الخاص للهجرة- المتعلق بالممارسات الغير عادلة للعمل (OSC) في قسم الحقوق المدنية بوزارة العدل الأمريكية على الرقم المباشر للعمال: 800-255-7688-1 من الساعة 9 صباحاً وحتى الساعة 5 مساءً بتوقيت الساحل الشرقي للولايات المتحدة (E.S.T)- (الرقم الخاص بأجهزة الاتصال عن بعد للصم (TDD) المعاقين سمعياً: 1-800-237-2515). ولا يطلب منك ذكر أسمك، و يتوفر مترجمين لمساعدتك. ويخالف القانون أيضاً كل صاحب عمل يقوم بتخويف أو تهديد أو التوعد بالانتقام من أي شخص يتصل بالخط المباشر. وللمزيد من المعلومات، اتصل بالخط المباشر أو قم بزيارة الموقع التالي: <http://www.justice.gov/crt/about/osc>.