



了解你的权利! 认识你的工作权

美国司法部民权司设有专门办公室，致力于确保雇主不会因那些被允许在美国工作的人之民族血统或移民身份而歧视他们。以员工来自或似乎来自某个地方（民族血统歧视），或者以他们是否为美国公民（移民身份歧视）为由而解雇或拒绝雇用某些员工是非法的。法律也同样地保护员工不受雇主因为歧视性理由而要求他们提供过多有关工作授权方面的文件，或拒绝接受有效的工作授权文件的侵害。

我该如何判断雇主是否在歧视我？

雇主对员工的歧视可能是基于民族血统或移民身份，如果雇主：

- 要求某些员工出示“绿卡”。
- 要求某些员工提供多于所需的文件来完成填写 I-9 表格。
- 拒绝有效的工作授权文件。
- 因为名字和社会安全号码不吻合而拒绝让某些员工开始工作。
- 因为难民和政治避难者没有社会安全号码或绿卡而拒绝雇用他们。
- 只雇用美国公民（法律要求除外）。
- 在表示会提供工作之前，向某些员工索要工作授权文件。
- 因为其有工作许可的员工就之前的非法移民身份说谎，而加以解雇；然而，并没有解雇其他为了他们背景上不同事宜而说谎的员工。

E-Verify 是什么？

E-Verify 是一款电子程序，有些雇主用它来确认他们的员工是否有工作资格。但是在一些例外的情况下，该程序会用在新雇用的员工上。E-Verify 绝不能用于求职者。雇主使用 E-Verify 时可能是在进行基于民族血统或移民身份的歧视，如果雇主：

- 使用 E-Verify 检查某些新员工，而不是所有新员工。
- 使用 E-Verify 检查某些现有员工，而不是所有现有员工（E-Verify 一般仅在招聘时使用）。
- 拒绝让某些暂时无法确认身份 (TNCs) 的员工工作，或者在这些员工正在办理更正他们的 TNCs 时拖延他们开始工作的日期。
- 要求某些员工自行通过 E-Verify 的“自我检查”系统。

如果你认为自己或你认识的某个人遭受了此类歧视，你该怎么办？

请拨打电话给美国司法部民权司的与移民相关不公平就业常规特别顾问办公室，员工热线号码为：1-800-255-7688，美国东部时间上午九点至下午五点，（听障专线：1-800-237-2515）。你无需提供你的姓名，我们并且可以提供口译人员来协助你。

雇主恐吓、威胁或者报复任何拨打热线的人同样是非法的。请拨打热线或访问 <http://www.justice.gov/crt/about/osc> 来获取更多信息。