

# Departamento de Justicia de los EEUU

## División de Derechos Civiles



**OFICINA DEL CONSEJERO ESPECIAL PARA  
PRÁCTICAS INJUSTAS EN EL EMPLEO  
RELACIONADAS AL ESTATUS MIGRATORIO**

# ¿Qué Hace OSC?

- OSC investiga y enjuicia la discriminación laboral basada en:
  - Origen Nacional
  - Ciudadanía o Estatus Migratorio

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# ¿Por Qué es Esta Presentación Crítica Para Usted y OSC?

- ◉ La Jurisdicción de OSC cubre todos los 50 estados
- ◉ OSC tiene información importante que puede ayudarle a usted y a su comunidad
- ◉ OSC depende de asociaciones comunitarias para prevenir y aprender acerca de la discriminación ilegal



## ¿Cómo podemos trabajar juntos?

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Resumen de la Presentación

- Historia de OSC
- Tipos de Discriminación
- El Proceso del Formulario I-9 y Asuntos Especiales
- Temas Importantes: Asuntos de E-Verify/No-Match
- Investigaciones de OSC y los Posibles Resultados
- Los Recursos de OSC y la División de los Derechos Civiles



Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Resumen Historial

## Reforma Migratoria y la Ley de Control de 1986 (IRCA):

- Impuso sanciones a los empleadores por contratar a sabiendas a trabajadores indocumentados
- Creó el Formulario I-9 (Proceso de Verificación de Elegibilidad de Empleo)
- **Creó a OSC para hacer cumplir la provisión de Antidiscriminación**

## 1990 Oficina de Responsabilidad (GAO) del Gobierno de los EE.UU. encontró:

- 19% de los empleadores (891.000), comenzaron a cometer prácticas discriminatorias
- Los asiáticos y los hispanos fueron los más perjudicados

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155

Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Conducta Prohibida Bajo la Provisión de Antidiscriminación del INA

8 U.S.C. 1324b

- Discriminación por Estatus de Ciudadanía/Inmigración
- Discriminación por Origen Nacional
- Abuso de Documento
- Represalia o intimidación

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Discriminación por Estatus de Ciudadanía

- ⦿ Tratar a los empleados de manera diferente basado en su estatus de Ciudadanía
  - Salvo en situaciones excepcionales, cuando es requerido por el gobierno
- ⦿ Contratación/despido de trabajadores, o en el reclutamiento o la remisión de trabajadores por una cuota
- ⦿ Cubre a los empleadores con más de 3 trabajadores

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# ¿Quién está Protegido Contra la Discriminación de Estatus de Ciudadanía?

## Protegido:

- Ciudadanos de los EE.UU. Y Nacionales no ciudadanos de los EE.UU.
- Residentes permanentes legales recientes
- Asilados
- Refugiados

**Es mejor consultar con OSC que rechazar a alguien!**

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Ejemplos de Discriminación por Estatus de Ciudadanía:

- Política de contratación "sólo ciudadanos de EE.UU. "
- Preferir a personas con Visa H-1B
- Preferir a trabajadores indocumentados

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Discriminación por Origen Nacional

- ⦿ Tratar a los empleados de manera diferente en base a:
  - País de origen/ascendencia
  - Acento
  - Aparentar ser de un cierto país
- ⦿ Contratación/despido de trabajadores, o en el reclutamiento o la remisión de trabajadores por una cuota
- ⦿ Empleadores con 4 - 14 empleados\*

**\* La EEOC cubre a los empleadores con 15 o más empleados**

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en  
el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# ¿Quién está Protegido Contra la Discriminación por Origen Nacional?

## Protegido:

- Todos los individuos autorizados a trabajar

## No Protegido:

- Individuos indocumentados



Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Ejemplos de discriminación por Origen Nacional :

- Sólo se contrata a "nativos del idioma inglés"
- Preferir a personas de un determinado país
- No contratar a alguien porque el/ella tiene un acento extranjero

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Abuso de Documento

- ⦿ Los empleadores no deben, con el propósito de verificar la elegibilidad de empleo de los trabajadores (por ejemplo, el formulario I-9/E-Verify):
  - solicitar documentos adicionales o diferentes
  - rechazar documentos que parecen razonablemente genuinos
  - especificar ciertos documentos

Basado en **el estatus de ciudadanía** o **el origen nacional**

- ⦿ Cubre a los empleadores con más de 3 trabajadores

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)



# Ejemplos de Abuso de documento:

- ⦿ Exigir solamente a los no-ciudadanos estadounidenses que proporcionen un documento de la lista A, tal como la Tarjeta de Residencia
- ⦿ Exigirle a algunos ciudadanos estadounidenses que presenten certificados de naturalización
- ⦿ Exigir sólo a los canadienses que proporcionen una licencia de conducir

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en  
el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Represalia o Intimidación

- ⦿ Protección para las personas que:
  - presentan una queja con OSC
  - cooperan con OSC en una investigación
  - Disputan alguna acción que pudiese constituir práctica documental injusta
  - Hacen valer los derechos de anti-discriminación bajo la provisión del INA
- ... de intimidación, amenazas, coerción y represalia
- ⦿ Cubre a los empleadores con más de 3 trabajadores

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Ejemplos de Represalia o intimidación:

- Un empleador despide a un trabajador por haber llamado a la línea de OSC
- Un empleador cambia el horario de un trabajador debido a que el trabajador expreso preocupación por la posible discriminación por status de ciudadanía

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en  
el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Abuso de Documento y el Formulario I-9

**Sección 1** debe ser completada a más tardar en el momento de la contratación, que es el comienzo actual de empleo

**Sección 2** debe ser completada dentro de 3 días hábiles a partir del primer día de trabajo

 **Employment Eligibility Verification** USCIS  
Department of Homeland Security OMB No. 1615-0047  
U.S. Citizenship and Immigration Services Expires 03/31/2016

**START HERE.** Read instructions carefully before completing this form. The instructions must be available during completion of this form.  
**ANTI-DISCRIMINATION NOTICE:** It is illegal to discriminate against work-authorized individuals. Employers CANNOT specify which document(s) they will accept from an employee. The refusal to hire an individual because the documentation presented has a future expiration date may also constitute illegal discrimination.

**Section 1. Employee Information and Attestation** (Employees must complete and sign Section 1 of Form I-9 no later than the first day of employment, but not before accepting a job offer.)

Last Name (Family Name)		First Name (Given Name)		Middle Initial	Other Names Used (if any)	
Address (Street Number and Name)		Apt. Number	City or Town		State	Zip Code
Date of Birth (mm/dd/yyyy)	U.S. Social Security Number	E-mail Address			Telephone Number	

I am aware that federal law provides for imprisonment and/or fines for false statements or use of false documents in connection with the completion of this form.

I attest, under penalty of perjury, that I am (check one of the following):

- A citizen of the United States
- A noncitizen national of the United States (See instructions)
- A lawful permanent resident (Alien Registration Number/USCIS Number): \_\_\_\_\_
- An alien authorized to work until (expiration date, if applicable, mm/dd/yyyy) \_\_\_\_\_. Some aliens may write "N/A" in this field. (See instructions)

For aliens authorized to work, provide your Alien Registration Number/USCIS Number OR Form I-94 Admission Number:

1. Alien Registration Number/USCIS Number: \_\_\_\_\_

OR

2. Form I-94 Admission Number: \_\_\_\_\_

If you obtained your admission number from CBP in connection with your arrival in the United States, include the following:

Foreign Passport Number: \_\_\_\_\_

Country of Issuance: \_\_\_\_\_

Some aliens may write "N/A" on the Foreign Passport Number and Country of Issuance fields. (See instructions)

Signature of Employee: \_\_\_\_\_ Date (mm/dd/yyyy): \_\_\_\_\_

**Preparer and/or Translator Certification** (To be completed and signed if Section 1 is prepared by a person other than the employee.)

I attest, under penalty of perjury, that I have assisted in the completion of this form and that to the best of my knowledge the information is true and correct.

Signature of Preparer or Translator: \_\_\_\_\_ Date (mm/dd/yyyy): \_\_\_\_\_

Last Name (Family Name)		First Name (Given Name)	
Address (Street Number and Name)		City or Town	State
			Zip Code

**STEP** Employer Completes Next Page **STEP**

Form I-9 03/08/13 N Page 7 of 9

I attest, under penalty of perjury, that to the best of my knowledge, this employee is authorized to work in the United States, and if the employee presented document(s), the document(s) I have examined appear to be genuine and to relate to the individual.

Signature of Employer or Authorized Representative: _____	Date (mm/dd/yyyy): _____	Print Name of Employer or Authorized Representative: _____
---	--------------------------	--

Form I-9 03/08/13 N Page 8 of 9

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Formulario I-9: Sección 1

## Información del Empleado

- Todos los empleados deben completar, firmar y fechar la sección 1 al momento que inicia el empleo.

 **Employment Eligibility Verification** USCIS  
Department of Homeland Security Form I-9  
U.S. Citizenship and Immigration Services OMB No. 1615-0047  
Expires 03/31/2016

▶ **START HERE.** Read instructions carefully before completing this form. The instructions must be available during completion of this form.  
**ANTI-DISCRIMINATION NOTICE:** It is illegal to discriminate against work-authorized individuals. Employers **CANNOT** specify which document(s) they will accept from an employee. The refusal to hire an individual because the documentation presented has a future expiration date may also constitute illegal discrimination.

**Section 1. Employee Information and Attestation** (*Employees must complete and sign Section 1 of Form I-9 no later than the first day of employment, but not before accepting a job offer.*)

Last Name (Family Name)		First Name (Given Name)		Middle Initial	Other Names Used (if any)	
Address (Street Number and Name)		Apt. Number	City or Town		State	Zip Code
Date of Birth (mm/dd/yyyy)	U.S. Social Security Number	E-mail Address			Telephone Number	

I am aware that federal law provides for imprisonment and/or fines for false statements or use of false documents in connection with the completion of this form.

I attest, under penalty of perjury, that I am (check one of the following):

A citizen of the United States

A noncitizen national of the United States (See instructions)

A lawful permanent resident (Alien Registration Number/USCIS Number): \_\_\_\_\_

An alien authorized to work until (expiration date, if applicable, mm/dd/yyyy) \_\_\_\_\_. Some aliens may write "N/A" in this field. (See instructions)

For aliens authorized to work, provide your Alien Registration Number/USCIS Number OR Form I-94 Admission Number:

1. Alien Registration Number/USCIS Number: \_\_\_\_\_

OR

2. Form I-94 Admission Number: \_\_\_\_\_

If you obtained your admission number from CBP in connection with your arrival in the United States, include the following:

Foreign Passport Number: \_\_\_\_\_

Country of Issuance: \_\_\_\_\_

Some aliens may write "N/A" on the Foreign Passport Number and Country of Issuance fields. (See instructions)

Signature of Employee: \_\_\_\_\_ Date (mm/dd/yyyy): \_\_\_\_\_

**Preparer and/or Translator Certification** (*To be completed and signed if Section 1 is prepared by a person other than the employee.*)

I attest, under penalty of perjury, that I have assisted in the completion of this form and that to the best of my knowledge the information is true and correct.

Signature of Preparer or Translator: \_\_\_\_\_ Date (mm/dd/yyyy): \_\_\_\_\_

Last Name (Family Name)		First Name (Given Name)		
Address (Street Number and Name)		City or Town	State	Zip Code

Form I-9 03/08/13 N Page 7 of 9

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Formulario I-9: Sección 1

An alien authorized to work until (expiration date, if applicable, mm/dd/yyyy) \_\_\_\_\_ . Some aliens may write "N/A" in this field.  
(See instructions)

For aliens authorized to work, provide your Alien Registration Number/USCIS Number OR Form I-94 Admission Number:

1. Alien Registration Number/USCIS Number: \_\_\_\_\_

OR

2. Form I-94 Admission Number: \_\_\_\_\_

If you obtained your admission number from CBP in connection with your arrival in the United States, include the following:

Foreign Passport Number: \_\_\_\_\_

Country of Issuance: \_\_\_\_\_

Some aliens may write "N/A" on the Foreign Passport Number and Country of Issuance fields. (See instructions)

3-D Barcode  
Do Not Write in This Space

- Los extranjeros que tienen autorización de empleo que no se expira, como los refugiados o asilados, pueden escribir “N/A,” para indicar que “no aplica,” en la línea que pide una fecha de expiración.
- Los extranjeros autorizados a trabajar que no tienen un “A-Number” o numero de extranjero deben escribir su numero de admisión localizado en la I-94 dentro de su pasaporte extranjero.
- Los trabajadores no tienen un obligación de mostrar documentos demostrando el estatus que eligieron.

Línea para Empleadores : 1-800-255-8155

Línea para Trabajadores : 1-800-255-7688



Office of Special Counsel for Immigration-Related Unfair  
Employment Practices: [www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Yo declaro, bajo pena de perjurio, que soy (marque uno de los siguientes):

- Un ciudadano de los Estados Unidos
- Un no-ciudadano nacional de los Estados Unidos (ver instrucciones)
- Un residente legal permanente (# de extranjero) \_\_\_\_\_
- Un extranjero autorizado a trabajar (# de extranjero o admisión) \_\_\_\_\_ hasta (fecha de expiración, si es aplicable) \_\_\_\_\_

An alien authorized to work until (expiration date, if applicable, mm/dd/yyyy) \_\_\_\_\_. Some aliens may write "N/A" in this field. (See instructions)

For aliens authorized to work, provide your Alien Registration Number/USCIS Number OR Form I-94 Admission Number:

1. Alien Registration Number/USCIS Number: \_\_\_\_\_

**OR**

2. Form I-94 Admission Number: \_\_\_\_\_

If you obtained your admission number from CBP in connection with your arrival in the United States, include the following:

Foreign Passport Number: \_\_\_\_\_

Country of Issuance: \_\_\_\_\_

Some aliens may write "N/A" on the Foreign Passport Number and Country of Issuance fields. (See instructions)

3-D Barcode  
Do Not Write in This Space

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Formulario I-9: Sección 2

List A Identity and Employment Authorization	OR	List B Identity	AND	List C Employment Authorization
Document Title: _____		Document Title: _____		Document Title: _____
Issuing Authority: _____		Issuing Authority: _____		Issuing Authority: _____
Document Number: _____		Document Number: _____		Document Number: _____
Expiration Date (if any)(mm/dd/yyyy): _____		Expiration Date (if any)(mm/dd/yyyy): _____		Expiration Date (if any)(mm/dd/yyyy): _____
Document Title: _____		<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center;"> <p>3-D Barcode Do Not Write in This Space</p> </div>		
Issuing Authority: _____				
Document Number: _____				
Expiration Date (if any)(mm/dd/yyyy): _____				
Document Title: _____				
Issuing Authority: _____				
Document Number: _____				
Expiration Date (if any)(mm/dd/yyyy): _____				

- **Lista A** (Ambos Identidad y Elegibilidad de Empleo)

O

- **Lista B** (Identidad) + **Lista C** (Elegibilidad de Empleo)

Línea para Empleadores : 1-800-255-8155

Línea para Trabajadores : 1-800-255-7688

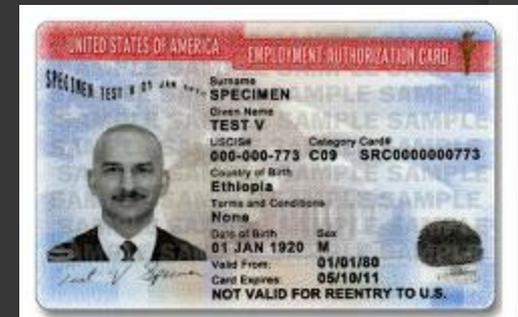


Office of Special Counsel for Immigration-Related Unfair  
Employment Practices: [www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Formulario I-9: Sección 3

<b>Section 3. Reverification and Rehires</b> <i>(To be completed and signed by employer or authorized representative.)</i>		
<b>A. New Name</b> <i>(if applicable)</i> Last Name <i>(Family Name)</i> First Name <i>(Given Name)</i> Middle Initial	<b>B. Date of Rehire</b> <i>(if applicable)</i> <i>(mm/dd/yyyy):</i>	
<b>C.</b> If employee's previous grant of employment authorization has expired, provide the information for the document from List A or List C the employee presented that establishes current employment authorization in the space provided below.		
Document Title:	Document Number:	Expiration Date <i>(if any)</i> <i>(mm/dd/yyyy):</i>
I attest, under penalty of perjury, that to the best of my knowledge, this employee is authorized to work in the United States, and if the employee presented document(s), the document(s) I have examined appear to be genuine and to relate to the individual.		
Signature of Employer or Authorized Representative:	Date <i>(mm/dd/yyyy):</i>	Print Name of Employer or Authorized Representative:

- Ciudadanos estadounidenses, tarjetas de residencia y documentos de la Lista B **no deben ser reverificados!**
- Los empleadores deben aceptar un documento de la Lista A o Lista C



Linea para Empleadores: 1-800-255-8155  
 Linea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Formulario I-9: Asuntos Especiales

- ⦿ Hay excepciones a la regla general la cual dice que documentos no se pueden expirar:
  - Estatus de Protección Temporal ("TPS")
- ⦿ Las versiones anteriores de los documentos siguen siendo válidas, tales como:
  - Versiones anteriores de tarjetas de Seguro Social
- ⦿ Tarjetas de Residencia emitidas por el INS que no tienen fecha de caducidad

Linea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Linea para Trabajadores: 1-800-255-7688

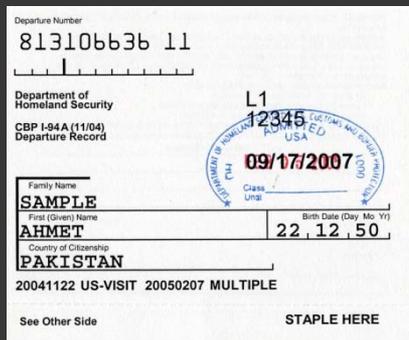


Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en  
el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# I-94 Registro de Entrada y Salida

La Oficina de Aduanas y Protección Fronteriza de los EE.UU. (U.S. Customs and Border Protection, CBP) esta automatizando el registro I-94s. Trabajadores pueden enseñar:



Departure Number  
813106636 11

Department of Homeland Security  
CBP I-94A (11/04)  
Departure Record

Family Name  
**SAMPLE**

First (Given) Name  
**AHMET**

Country of Citizenship  
**PAKISTAN**

20041122 US-VISIT 20050207 MULTIPLE

See Other Side

STAPLE HERE

L1  
12345  
09/17/2007

Tarjeta I-94



U.S. Customs and Border Protection  
Securing America's Borders

Get I-94 Number **I-94 FAQ** OMB No. 1551-0111  
Expiration Date: 11/30/2014

Admission (I-94) Number Retrieval

Admission (I-94) Record Number: 69001333663

Admit Until Date (MM/DD/YYYY): 08/24/2013

Details provided on Admission (I-94) form:

Family Name:	Testing
First (Given) Name:	Monday
Birth Date (MM/DD/YYYY):	05/06/1985
Passport Number:	123000456
Passport Country of Issuance:	Mexico
Date of Entry (MM/DD/YYYY):	03/13/2013
Class of Admission:	B1

Imprimir una Copia del I-94

ó

Si el numero de registro en la I-94 esta tachado y hay un numero nuevo escrito a mano bajo el original, use el numero escrito a mano en la Sección 2.

Linea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Linea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Asuntos de Refugiados/Asilados

## Refugiados Y Asilados:

- Están autorizados para trabajar indefinidamente, al igual que los residentes permanentes legales y ciudadanos de EE.UU.
- Se les permite trabajar incluso si aún no han recibido su número de Seguro Social o tarjetas
- Pueden presentar documentos de la Lista B y Lista C para el Formulario I-9
- Deben de ser pasados a través de E-Verify sólo después de recibir su número de Seguro Social

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Asuntos del estatus de Protección Temporal (TPS)

- ⦿ El gobierno no puede emitir nuevos EADs con suficiente rapidez
- ⦿ El Registro Federal anuncia formalmente la extensión
- ⦿ **La extensión es automática**
  - **El trabajador debe utilizar el EAD vencido**
- ⦿ Ejemplos: Haití, Honduras, El Salvador, Siria
- ⦿ Llame a la línea directa del OSC si tiene preguntas

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Programa E-Verify

- ⦿ Programa electrónico que verifica la elegibilidad de empleo utilizando bases de datos gubernamentales
- ⦿ Con algunas excepciones, sólo se utiliza para nuevos empleados
- ⦿ El aviso Tentativo de No-confirmación (TNC) no significa necesariamente que el trabajador es indocumentado
- ⦿ Los empleadores no pueden tomar medidas en contra de un trabajador mientras él/ella está resolviendo un TNC
- ⦿ **Llame a OSC si usted cree que un empleador está discriminando en el uso de E-Verify**

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Asuntos de Discrepancia

- ⦿ Discrepancia entre el número de Seguro Social y el nombre
- ⦿ Proviene de una variedad de fuentes, tales como:
  - Administración del Seguro Social
  - Proveedores de seguros de salud
- ⦿ Los empleadores deben dar a los trabajadores una cantidad razonable de tiempo para resolver el problema

**Una discrepancia por sí sola no es base suficiente para tomar acción adversa contra un trabajador**

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# ¿Qué Hacer Si Usted Necesita Ayuda Inmediata?

- El sistema de intervención de la línea directa de OSC interviene a favor del trabajador
- Las llamadas pueden ser anónimas y en **cualquier idioma**
- Abierto de 9am a 5pm, de lunes a viernes, hora del este

**Línea directa del Trabajador: 1-800-255-7688**

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Formas en que OSC Investiga Empleadores

OSC puede investigar a los Empleadores en una de dos maneras:

## ⦿ Basado-en-Queja

- OSC investiga las denuncias de discriminación presentadas por los perjudicados o sus representantes

## ⦿ Iniciado-por-OSC

- OSC puede abrir investigaciones independientes

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en  
el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Cómo presentar una queja ante OSC

- Los cargos deben ser presentados dentro de **180 días** de la discriminación
- **Abogado o Representante** pueden presentar la queja en nombre de la víctima
- Los cargos pueden ser presentados en **cualquier** idioma
- Formularios de Queja están disponibles en el sitio de internet de OSC en inglés, español, chino, vietnamita, árabe, criollo haitiano, coreano, ruso, y tagalo

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)





# Creando Alianzas

¿Que está ocurriendo en su comunidad?

¿Cómo podemos trabajar juntos?

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Recursos de OSC

- Llame a la línea directa del trabajador en OSC al **1-800-255-7688** para hablar con un representante (las llamadas pueden ser anónimas)
- Regístrese para un seminario de internet gratuito
- Contacte a OSC para obtener materiales impresos
- Materiales educativos están disponibles en el sitio de red de OSC: [www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)
- Escribanos a [oscrt@usdoj.gov](mailto:oscrt@usdoj.gov)

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Derechos protegidos por otras Oficinas de la División de Derechos Civiles

## Coordinación Federal & Sección de Cumplimiento

- Hace cumplir las leyes que prohíben la discriminación por motivos de origen nacional, raza o color de los beneficiarios de fondos federales

## Sección Criminal

- Enjuicia a las personas acusadas de utilizar la fuerza o la violencia para interferir con los derechos protegidos federalmente por motivos de origen nacional de la persona
- Estos derechos incluyen áreas como la vivienda, el empleo, la educación, o el uso de las instalaciones públicas

## Sección de Derechos de los Discapacitados

- Investiga quejas de discriminación basada en la discapacidad haciendo cumplir de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA)

## Sección de Oportunidades Educativas

- Hace cumplir las leyes en las escuelas primarias y secundarias, así como colegios y universidades públicas y también se ocupa de la discriminación en todos los aspectos de la educación

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155

Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

# Derechos protegidos por otras Oficinas de la División de Derechos Civiles

## Sección de Empleo

- Investiga las quejas de pauta o práctica de discriminación en el empleo ilegal de un gobierno estatal o local

## Sección de Vivienda y Cumplimiento Civil

- Investiga las quejas de pauta o práctica de discriminación en el acceso o la igualdad de disfrutar un alojamiento público
- Las quejas de discriminación por préstamos con ciertos propósitos menos los de vivienda (por ejemplo, un préstamo para un coche)

## Sección de Juicios Especiales

- Hace cumplir los derechos constitucionales de las personas institucionalizadas
- Investiga las quejas de que un departamento de policía tiene una pauta o práctica de discriminación en base al origen nacional

## Sección Electoral

- Investiga quejas de discriminación en el proceso electoral o niega asistencia a un votante que emite su voto mediante la aplicación de las disposiciones de la Ley de Derechos Electorales, la Ley del acceso al voto para Ancianos y Discapacitados, la Ley Electoral para Uniformados y Ciudadanos Ausentes en el Extranjero , la Ley Nacional de Registro de Votantes y la Ley de Ayuda a América a Votar

Línea para Empleadores: 1-800-255-8155

Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)

**Por favor  
no dude en contactarme!**

**Liza Zamd, Abogada**

**202-307-2246**

**[liza.zamd@usdoj.gov](mailto:liza.zamd@usdoj.gov)**

**Línea para Empleadores: 1-800-255-8155**

**Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688**



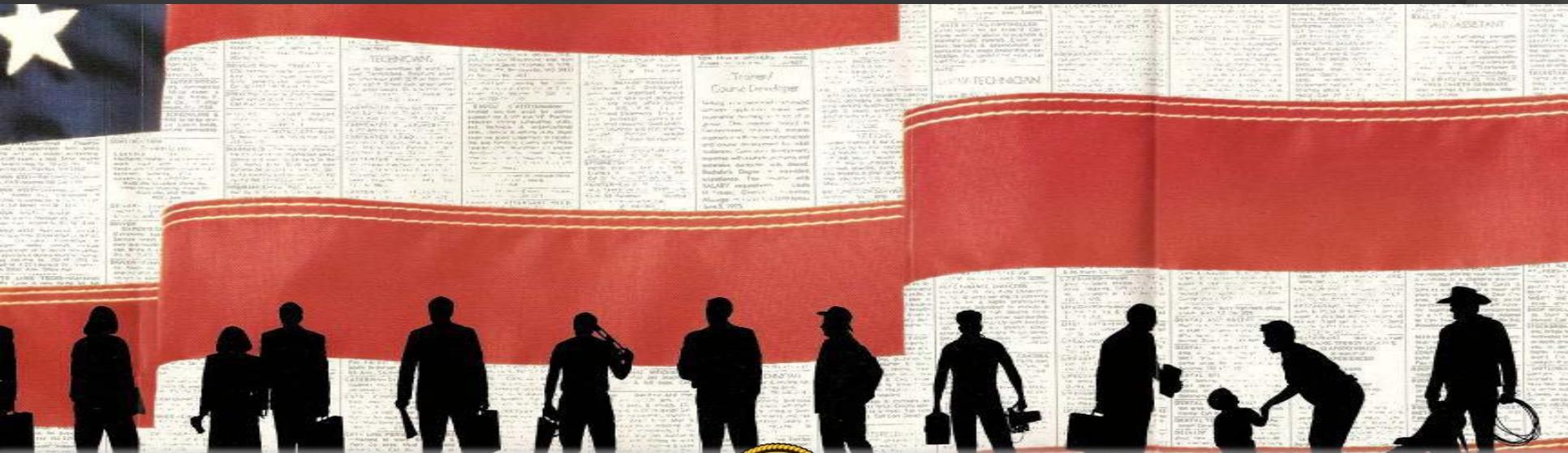
**Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en  
el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:**

**[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)**

# ¡GRACIAS!

**Oficina del Consejero Especial para Prácticas Injustas  
en el Empleo relacionadas al estatus migratorio**

*SI USTED TIENE DERECHO A TRABAJAR,  
NO DEJE QUE NADIE SE LO quite.*



Línea para Empleadores: 1-800-255-8155  
Línea para Trabajadores: 1-800-255-7688



Oficina del consejero Especial para Prácticas Injustas en  
el Empleo Relacionadas al Estatus Migratorio:

[www.justice.gov/crt/about/osc](http://www.justice.gov/crt/about/osc)