

Resumen ejecutivo del Acuerdo para la Reforma sostenible del Departamento de Policía de Puerto Rico entre los Estados Unidos, el Estado Libre Asociado de Puerto Rico y el Departamento de Policía de Puerto Rico

Los Estados Unidos, el Estado Libre Asociado de Puerto Rico y el Departamento de Policía de Puerto Rico [Puerto Rico Police Department (PRPD)] (colectivamente, "las Partes") comparten un interés mutuo en promover la acción policial efectiva y constitucional para el pueblo del Estado Libre Asociado de Puerto Rico. El Acuerdo para la Reforma Sostenible del Departamento de Policía de Puerto Rico brinda una huella integral para una reforma que sirva de orientación para la profesionalización del PRPD y promueva la optimización de responsabilización y de las prácticas policiales para asegurar que los residentes de Puerto Rico estén libres del uso de fuerza excesiva, allanamientos y confiscaciones ilícitas y discriminación por parte del PRPD.

El acuerdo posibilita medidas de reforma en las siguientes áreas principales:

1. **Reclutamiento, selección, contratación y profesionalización:** Estas disposiciones fueron diseñadas para promover prácticas de reclutamiento y contratación basadas en el mérito, y garantizar servicios policiales profesionales, éticos y respetuosos a través de políticas y capacitación adecuadas. La implementación efectiva de estas disposiciones ayudará a enfrentar los desafíos de seguridad pública de Puerto Rico, crear confianza pública y fortalecer las estructuras institucionales en el ámbito del PRPD. Las medidas incluyen:
 - Exigencia de prácticas de promoción basadas en el mérito y el cumplimiento de principios de oportunidades igualitarias en el empleo;
 - Exigencia de exámenes escritos competitivos en promociones hasta el grado de capitán y criterios objetivos que midan los conocimientos, las destrezas y las capacidades en designaciones para grados superiores al de capitán;
 - Establecer un programa de capacitación previa al servicio para cadetes que consista en al menos 900 horas de instrucción; y
 - Establecer un programa de capacitación obligatoria previa al servicio y durante el servicio que consista en al menos 40 horas de capacitación.
2. **Uso de la fuerza: controles internos y responsabilización:** Estas disposiciones fueron diseñadas para crear políticas y procedimientos que les permitan a los agentes de la policía utilizar principalmente técnicas sin uso de fuerza para realizar acciones policiales de manera eficaz, utilizar la fuerza solo cuando es necesaria y reducir el uso de la fuerza lo antes posible. Las medidas incluyen:
 - Desarrollar el uso exhaustivo de políticas de fuerza que cumplan con las leyes aplicables, cumplir con prácticas de acción policial de aceptación general e incluir todas las técnicas de fuerza;

- Desarrollar políticas asociadas a la información compartida con el público acerca de usos severos de la fuerza y la diseminación de información a familiares; y
- Desarrollar políticas de control de masas y gestión de incidentes que requieran comando y control adecuados y que utilicen tácticas y técnicas que protejan la libertad de expresión y el derecho a la congregación lícita.

3. Allanamientos y confiscaciones: controles internos y responsabilización:

Estas disposiciones fueron diseñadas de modo a asegurar que todas las detenciones, los allanamientos y los arrestos asociados a la investigación sean lícitos, sean parte de una estrategia general de prevención del delito y sean compatibles con las prioridades comunitarias de coacción. Las medidas incluyen:

- Desarrollar políticas y procedimientos adecuados que cumplan con las leyes aplicables y estén en conformidad con prácticas de acción policial de aceptación general, incluidos reportar y revisar sistemas para asegurar el cumplimiento de las políticas;
- Exigir la notificación inmediata después de un arresto y exigir que los supervisores atiendan al lugar en que se realicen arrestos por delitos graves y arrestos por obstrucción o por oponer resistencia a un agente de la policía; y
- Provisión de revisiones oportunas de detenciones, allanamientos y arrestos por parte de la supervisión y exigencia de acción correctiva donde corresponda.

4. Protección igualitaria y no discriminación: Estas disposiciones fueron diseñadas para promover servicios policiales que sean equitativos, respetuosos y libres de imparcialidad ilícita de manera que promueva la participación comunitaria amplia y la prevención efectiva de la delincuencia. Estas disposiciones permitirán al PRPD brindarles a los miembros del público una protección legal igualitaria, sin imparcialidad debido a raza, color, etnicidad, origen nacional, religión, género, discapacidad, orientación sexual, identidad de género o expresión de género. Las medidas incluyen:

- Recabar y reportar datos precisos y confiables sobre delitos motivados por el odio;
- Desarrollar políticas específicas que sirvan de orientación para las interacciones de los agentes de la policía con personas transgénero y transexuales, asociadas a la identificación de género, expresión de género, transporte, procesamiento, alojamiento y tratamiento médico; y
- Asegurar que la línea directa exclusiva de denuncias de la Unidad de Investigación de Delitos Sexuales sea atendida por personal capacitado las 24 horas del día.

5. Supervisión, vigilancia y responsabilización: Estas disposiciones fueron diseñadas para garantizar que un número adecuado de supervisores calificados de

primera línea sean movilizados al campo para que ejerzan una supervisión detenida y efectiva, brinden a los agentes bajo sus órdenes la orientación y el rumbo necesarios para mejorar y desarrollarse como agentes de la policía, e identifiquen, corrijan y prevengan la conducta indebida. Las medidas incluyen:

- Asignar a todos los agentes de campo operativos a un único supervisor uniforme y claramente identificado;
- Proveer dispositivos de grabación a los supervisores para que graben las declaraciones de denunciantes y testigos tomadas durante investigaciones de uso de fuerza o conducta indebida;
- Exigir que el PRPD acepte todas las denuncias de conducta indebida, incluidas denuncias anónimas y de terceros, para revisión e investigación, y hacer motivo de acción disciplinaria el negarse a aceptar una denuncia de conducta indebida; y
- Posibilitar la conclusión de las investigaciones administrativas en el plazo de 90 días.

6. **Participación comunitaria e información pública:** Estas disposiciones posibilitan las relaciones comunitarias fuertes y la participación comunitaria constructiva para promover la resolución de problemas colaborativa, la acción policial imparcial y la prevención del delito. Las medidas incluyen:

- Integrar los principios de la acción policial comunitaria y orientada hacia la resolución de problemas, en la gestión, las políticas y procedimientos, el reclutamiento, la capacitación, las evaluaciones de personal, las tácticas, la distribución de recursos y los sistemas de responsabilización;
- Desarrollar un programa de extensión comunitaria e información pública para informar al público acerca del progreso del PRPD en lograr el cumplimiento y ocuparse de las inquietudes de la comunidad; y
- Mantener y diseminar públicamente estadísticas de delincuencia precisas y actualizadas de manera periódica.

* * * * *

Un Asesor de Cumplimiento Técnico [Technical Compliance Advisor (TCA)], seleccionado en forma conjunta por las partes y compuesto por expertos en prácticas policiales y profesionales de las fuerzas del orden público, supervisará la implementación del acuerdo por el PRPD. El TCA tendrá las siguientes responsabilidades:

- Realizar evaluaciones de resultados cualitativas y cuantitativas para medir si la implementación del acuerdo ha resultado en acciones policiales constitucionales;
- Presentar informes de evaluación de cumplimiento exhaustivos cada seis meses, los que estarán disponibles al público; y
- Realizar una encuesta anual confiable y exhaustiva entre los miembros de la comunidad de Puerto Rico acerca de sus experiencias con el PRPD y sus percepciones del mismo.