



合法永久居民在《移民和国籍法》项下的就业权

如果您是合法永久居民，根据《移民和国籍法》，您可以享受某些保护，免受就业歧视。本情况说明书解释了您在该法律项下享受的保护，避免在以下情况下因公民身份、移民身份和国籍而受到就业歧视：

- 雇用；
- 解雇；
- 招聘；
- 向雇主证明您获准在美国工作。

雇用、解雇和招聘保护

如果雇主因为您的合法永久居民身份或者国籍而拒绝雇用或解雇您，则可能违反了法律。雇主一般不得将合法永久居民排除在外，不得仅面向美国公民开放工作岗位，也不得因为某人出生在其他国家而拒绝雇用。

雇主核实您的工作许可时提供的保护

当您开始一份新工作时，雇主必须使用 [I-9 表格](#) 来核实您的工作许可，也称为工作授权。一些雇主也使用 [E-Verify](#)。如果雇主在核实您的工作许可时，因您的公民身份、移民身份或国籍而区别对待，那么雇主可能会[违反法律](#)。如果雇主有以下行为，则可能违反法律：

- ⊙ 要求您在填写 I-9 表格时证明您的合法永久居民身份或 USCIS/A#。
- ⊙ 要求您在填写 I - 9 表格时出示特定文件，例如您的永久居民卡或“绿卡”。
- ⊙ 拒绝接受您在填写 I-9 表格时选择出示的有效文件。
- ⊙ 要求您出示超出 I-9 表格填写所需的更多文件。
- ⊙ 要求您出示不需要的文件。如果您选择在开始工作时出示有效的永久居民卡，则当永久居民卡过期时，雇主不能要求您出示新的文件。
- ⊙ 使用 E - Verify 时要求您提供更多文件。雇主在使用 E-Verify 时应输入您的 I-9 表格中填写的信息。

合法永久居民在填写 I-9 表格时可选择出示的文件示例

- 州身份证 + 不受限制社会保障卡
- 永久居民卡 - 包括有效期满后的延期卡，并附有 I-797 延期信
- 带有 I-551 印章的外国护照
- 含机读移民签证（带 I - 551 标记）的外国护照
- 带有照片和 I-551 印章的 I-94 表格

雇主核实您的工作许可时，您可以选择出示哪些可接受的文件。雇主不得替您决定。

更多有关合法永久居民的 [I-9 表格信息](#)

针对报复行为的保护

您还享受针对报复行为的保护。如果您向民权司移民和雇员权利科（IER）反映工作问题、向 IER 投诉、参与调查，维护自己或他人的权利，雇主不得以此为理由来：

- ⊗ 解雇您
- ⊗ 威胁您
- ⊗ 削减您的工时或薪水
- ⊗ 采取其他有害行动

如果出现以下情况，请致电民权司移民和雇员权利科：

- 📞 您注意到一则仅面向美国公民的招聘启事，您认为这缺乏合法理由。
- 📞 雇主因您的合法永久居民身份或者国籍而拒绝雇用或解雇您。
- 📞 雇主不允许您在证明工作许可时出示您选择的可接受文件。
- 📞 雇主在不需要的情况下要求您提供文件。例如，您现在的雇主在您的永久居民卡到期时要求您提供新的永久居民卡。
- 📞 雇主因您维护受本法保护的工作权利而对您进行报复。

其他联邦或州法律也可能禁止歧视公民身份、移民身份或国籍。例如，[平等就业机会委员会](#)强制执行雇佣法，保护工人免受国籍歧视。

民权司移民和雇员权利科（IER）



拨打工人热线：1-800-255-7688 | 1-800-237-2515 TTY

您可以匿名拨打电话，并可享受免费的语言服务。

IER 执行的法律见 [《美国法典》第 1324b 条](#)。



如需了解更多信息，请访问 justice.gov/ier

November 2024
Chinese